



Unidad de Capacitación

074 28-01-2022

**REF. :** APRUEBA PLAN ANUAL DE CAPACITACIÓN  
AÑO 2022

**RESOLUCIÓN EXENTA N° 015/**

SANTIAGO,

**VISTOS:** **1º)** Lo dispuesto en la Ley N° 17.301, de 1970, del Ministerio de Educación Pública, que “Crea Corporación Denominada Junta Nacional de Jardines Infantiles”, **2º)** el Decreto con Fuerza de Ley N° 1-19653, del año 2001, del Ministerio Secretaría General de la Presidencia, que fija el texto refundido, coordinado y sistematizado de la Ley N° 18.575, orgánica constitucional de bases generales de la Administración del Estado; **3º)** el Decreto Supremo N°255, de 2018, del Ministerio de Educación, que designa a doña Adriana Amelia Gaete Somarriva como Vicepresidenta Ejecutiva de la Junta Nacional de Jardines Infantiles; **4º)** Ley de Presupuesto año 2022 N° 21.395 del 15 de diciembre 2021, **5º)** la Resolución N° 10, de 2017, de la Contraloría General de la República; **6º)** Resolución N° 245/2012, de la Contraloría General de la República, que señala nuevos servicios sujetos al sistema de registro electrónico, posterga vigencia de obligación que indica y fija modo de numeración de exentos en materias que señala y, **7º)** demás antecedentes tenidos a la vista.

**CONSIDERANDO:**

1. Que, es Política del Supremo Gobierno, la constitución de los Comités Bipartitos de Capacitación en las Instituciones Públicas como instancias de participación, concertación y asesoría entre la Dirección del Servicio y sus funcionarios/as.

2. Que, la Dirección del Servicio modificó los integrantes del Comité Bipartito de Capacitación Nacional según la Resolución Exenta 015/00731 del 30/12/2021, y que junto con éste existen en la Institución, 16 Comités Bipartitos Regionales.

3. Que, JUNJI ha comprometido para el desarrollo del Sistema de Capacitación, la elaboración de un Plan Anual de Capacitación, para sus funcionarios.

4. Que, para responder a los Procedimientos establecidos en el Sistema de Capacitación Institucional, se requiere la aprobación del Plan Anual de Capacitación de la Institución a nivel nacional.



Unidad de Capacitación

### RESUELVO:

1. Apruébese el Plan Anual de Capacitación Institucional, a nivel nacional, cuyo ejemplar es parte integrante de este documento.

2. Déjese establecido que este Plan, debe ser difundido a todos los/as funcionarios/as de este nivel, de acuerdo a lo indicado por el Sistema de Capacitación institucional.

3. Déjese establecido que en el mes de Marzo de 2022 se podrán hacer las modificaciones necesarias para el desarrollo de este Plan Anual de Capacitación, tanto a nivel nacional como regional.

### ANÓTESE, COMUNÍQUESE Y ARCHÍVESE

#### VAV/LOD/IBM/TMS/ibm

##### DISTRIBUCION:

- Direcciones Regionales
- Departamento de GDP
- Departamento de Fiscalía y Asesoría Jurídica
- Departamento de Recursos Financieros
- Departamento de Calidad
- Departamento de Planificación
- Departamento de Comunicaciones
- Auditoría Interna
- Relaciones Gremiales
- Gabinete
- Aumento de Cobertura
- Gestión de la Infraestructura
- Comité Bipartito de Capacitación Nacional
- Oficina de Capacitación (con adjuntos)
- Oficina de Partes



ADRIANA AMELIA GAETE SOMARRIVA  
JEFE DEL SERVICIO JUNTA NACIONAL DE  
JARDINES INFANTILES  
JUNTA NACIONAL DE JARDINES INFANTILES  
FECHA: 28/01/2022 HORA:19:30:12

MTMS

IMBM

LIOD

CRCT



Este documento ha sido firmado electrónicamente de acuerdo con la ley N° 19.799

Para verificar la integridad y autenticidad de este documento ingrese el código de verificación: 1036420-33a848 en:

<https://doc.digital.gob.cl/validador/>



**Departamento de Gestión y Desarrollo de Personas**

**Oficina de Formación y Capacitación**

# **Plan Anual de Capacitación Año 2022**

**Encargada Oficina de Capacitación:** Catalina Muñoz Balboa- Daniela Sepúlveda Valenzuela(S)

**Analistas Oficina de Capacitación:** Daniela Sepúlveda Valenzuela – Maria Trinidad Moreno Sulivan

**Antecedentes Generales:**

<b>Nombre del Servicio</b>	Junta Nacional de Jardines Infantiles
<b>Nombre Encargado/a de Capacitación</b>	Catalina Muñoz Balboa
<b>Datos contacto Encargado/a de Capacitación</b>	Mail: <a href="mailto:camunozb@junji.cl">camunozb@junji.cl</a>
<b>Jefa Desarrollo de Personas</b>	Isabel Banda Montenegro Mail: <a href="mailto:ibanda@junji.cl">ibanda@junji.cl</a>
<b>Miembros Titulares Comité Bipartito Capacitación</b>	Angelica Vargas Hernández Victor Hugo Bustos Bustos Ana Ortiz Aquez Natalia Zamora Vergara Lorena Osorio Díaz Catalina Muñoz Balboa

<b>Misión del Servicio</b>	Entregar Educación Parvularia de calidad y bienestar integral a niños y niñas preferentemente entre 0 y 4 años, priorizando las familias con mayor vulnerabilidad socioeconómica, a través de una oferta programática diversa y pertinente a los contextos territoriales.
<b>Objetivos Estratégicos</b>	<b>Calidad y Bienestar Integral</b> Entregar Educación Parvularia de CALIDAD que favorezca en niños y niñas el logro de su BIENESTAR y DESARROLLO INTEGRAL en ambientes educativos confortables y adecuados, mediante equipos de excelencia y el vínculo con las familias. <b>Cobertura Pertinente</b> Avanzar en la COBERTURA de Educación Parvularia para todos los niños y niñas, ampliando la oferta educativa programática y optimizando eficientemente la oferta existente en todo el territorio, garantizando el acceso a un servicio educativo PERTINENTE. <b>Institucionalidad Moderna</b> Potenciar el desarrollo de una gestión articulada con la nueva INSTITUCIONALIDAD en Educación Parvularia, junto a la MODERNIZACIÓN de la gestión educativa, con el fin de dar respuestas efectivas a los nuevos desafíos y lograr que el servicio prestado esté en concordancia con el sistema de aseguramiento de la calidad.

PAC 2022 Area Calidad Educativa / JUNJI Dirección Nacional

Modalidad: B-Learning

N°	Nombre Actividad	Necesidad a la que responde la actividad de capacitación	Estamentos Participantes	Fecha de realización (trimestre)	N° de participantes de la actividad	Nivel de Ejecución	N° de horas de ejecución	Monto
1	<b>Pasantía Internacional con salida de Diplomado</b>	Generar proyectos de innovación pedagógica coherentes con los lineamientos curriculares vigentes y en miras a fortalecer la interacción pedagógica.	Directivo - Profesional - Técnico	2° Trimestre	64	central	90 horas	<b>\$70.400.000</b>
2	<b>Pasantía Nacional: reflexión y sistematización de la práctica pedagógica en unidades educativas de la JUNJI</b>	Generar proyectos de innovación pedagógica coherentes con los lineamientos curriculares vigentes y en miras a fortalecer la interacción pedagógica.	Directivo - Profesional - Técnico	2° Trimestre	140	central - regional	58 horas	<b>\$168.000.000</b>
3	<b>Prácticas Pedagógicas innovadoras con énfasis en la Reflexión Crítica y la Colaboración</b>	Fortalecer las prácticas pedagógicas innovadoras, desde una perspectiva de reflexión crítica, dialógica y colaborativa, considerando el contexto actual y la sostenibilidad de la transformación de la práctica, avanzando a consolidar los aprendizajes previos construidos.	Directivo - Profesional - Técnico	2° Trimestre	119	central	24 horas presenciales + 10 horas acompañamiento virtual + 2 horas	<b>\$142.800.000</b>
4	<b>Construyendo redes para la transformación de la práctica pedagógica</b>	Generar propuestas para compartir experiencias con otros centros educativos de la región y el país.	Directivo - Profesional - Técnico	2° Trimestre	140	central	32 horas	<b>\$63.000.000</b>
5	<b>Diplomado en Formación de Mentores(as)</b>	Ejercer la mentoría de acuerdo con los requerimientos establecidos en la Ley 20.903 y considerando las particularidades de JUNJI.	Profesional	2° Trimestre	70	central	150 horas mínimo	<b>\$49.000.000</b>
6	<b>Equidad de Género y Educación Parvularia (PMG de género)</b>	Desarrollar una práctica pedagógica integral con especial respeto por el niño(a) como sujeto de derecho.	Directivo - Profesional - Técnico	3° Trimestre	100	central	32 horas	<b>\$45.000.000</b>
7	<b>Diplomado en liderazgo con énfasis en la construcción de cultura colaborativa</b>	Desarrollar una gestión centrada en el liderazgo colaborativo con los equipos pedagógicos.	Directivo - Profesional	2° Trimestre	150	central	Entre 70 y 90 horas	<b>\$65.000.000</b>
8	<b>Bases Curriculares para Técnicos en Educación Parvularia</b>	Fortalecer la implementación del currículum a través de la generación de propuestas robustas y coherentes de práctica pedagógica en primer infancia.	Técnico	2° Trimestre	578	central	32 horas	<b>\$144.765.900</b>

N°	Nombre Actividad	Necesidad a la que responde la actividad de capacitación	Estamentos Participantes	Fecha de realización (trimestre)	N° de participantes de la actividad	Nivel de Ejecución	N° de horas de ejecución	Monto
9	Articulación referentes curriculares en primera infancia	Fortalecer la implementación del currículum a través de la generación de propuestas robustas y coherentes de práctica pedagógica en primera infancia.	Directivo - Profesional - Técnico	3° Trimestre	800	central	32 horas	\$123.655.600
10	Ciudadanía en primera infancia	Participación Ciudadana en la primera infancia - ARCOR - convenio de colaboración	Directivo - Profesional - Técnico	2° Trimestre	64	central	30 horas	\$0
11	Vida saludable	Promotoras de Vida Saludable - ARCOR - convenio de colaboración	Directivo - Profesional - Técnico	2° Trimestre	138	central	40 horas	\$0
<b>TOTAL</b>								<b>\$871.621.500</b>

**PAC 2021 Área Gestión Interna / JUNJI Dirección Nacional**

Modalidad: E-Learning

N°	Nombre Actividad	Necesidad a la que responde la actividad de capacitación	Estamentos Participantes	Fecha de realización (trimestre)	N° de participantes de la actividad	Nivel de Ejecución	N° de horas de ejecución	Monto
1	Revisión de los Actos Administrativos y su Fundamentación	Fortalecer conocimientos técnico jurídicos en regiones asociados a los actos administrativos que les competen y su fundamentación	Profesional	2° Trimestre	32	central	18 horas	\$8.000.000
2	Juicios y Oratoria	Fortalecer competencias, potenciar habilidades y destrezas en oratoria y juicios	Profesional	3° Trimestre	48	central	18 horas	\$12.000.000
3	Metodologías para la gestión de Contratos	Adquirir competencias, potenciar habilidades y destrezas en la gestión de contratos institucionales	Profesional	2° Trimestre	32	central	18 horas	\$8.747.300
4	Control de Inventario y gestión de contratos	Entrega de herramientas necesarias para desarrollar y mejorar la brecha que existe entre un profesional y otro, a lo hora de realizar las actividades definidas para los funcionarios de la Sección de TI.	Profesional	3° Trimestre	40	central		\$9.600.000
5	Legislación Laboral y Código del Trabajo	Reforzar y potenciar los conocimientos relacionados con la aplicación de la legalidad que afecta a los trabajadores de los establecimientos del <i>Programa VTF</i>	Profesional, Técnico, Administrativo	2° Trimestre	30	central	32 horas	\$22.000.000
6	Diplomado en Compras Públicas	Reforzar en equipos de compras regionales la generación de compras eficientes y transparentes, optimizando en cuanto al precio, plazo, garantía o servicio de post venta	Profesional, Técnico, Administrativo	2° Trimestre	20	central	90 horas	\$20.000.000
7	Metodologías Ágiles	Aumentar la productividad a en el desarrollo de auditorías en la institución a través de la aplicación de nuevas metodologías	Profesional, Técnico, Administrativo	4° Trimestre	20	central	24 horas	\$6.000.000
8	Herramientas para la prevención y abordaje de la violencia contra las mujeres y violencia de género	Entregar herramientas a las funcionarias/os para que puedan acoger, orientar y derivar adecuadamente situaciones de violencia contra las mujeres dentro del servicio	Profesional, Técnico, Administrativo	3° Trimestre	35	central	20 horas	\$7.000.000
9	Competencias básicas para la gestión de conflictos para asesores técnicos territoriales	Fortalecer conocimientos para detectar y evaluar conflictos al interior de JI, identificando su impacto en la comunidad educativa, activando estrategias y protocolos en beneficio de la mejora	Profesional (Asesores)	3° Trimestre	600	central	32 horas	\$116.227.000

10	Planificación Estratégica para Jefaturas	Fortalecer competencias asociadas al perfil de las jefaturas en JUNJI, fortaleciendo la gestión pública en coherencia con los énfasis planteados en el Plan Trienal de la Institución	Profesional	2° Trimestre	120	central	32 horas	\$50.000.000
11	Innovación para la Gestión del Bienestar en el Sector Público	Actualizar conocimientos e incorporar enfoque de innovación en la gestión del Servicio de Bienestar Nacional, esto en concordancia con la gestión del cambio de los últimos años (digitalización y cambio de funciones)	Profesional, Técnico	2° Trimestre	35	central	24 horas	\$8.000.000
12	Evaluación de Transferencia	Fortalecer a los equipos de capacitación en la implementación de la Evaluación de Transferencia en respuesta a los requerimientos del Servicio Civil	Profesional, Técnico	2° Trimestre	30	central	24 horas	\$6.000.000
13	Moodle y Diseño Instruccional	Incorporar herramientas que permitan una correcta gestión de la Plataforma de Capacitación Institucional en beneficio de la Formación Continua de todos/as los funcionarios/as de la Institución	Profesional, Técnico	1° Trimestre	30	central	32 horas	\$8.000.000
14	FONDO CONCURSABLE	Evidenciar la participación funcionaria en los procesos de Capacitación y Formación mediante la formulación de proyectos territoriales: Requisito Servicio Civil (Personal de Oficina)	Todos los Estamentos	3° Trimestre	30	central	16 horas	\$6.000.000
15	Inducción Institucional Jefaturas DIRNAC	Fortalecer lineamientos, procedimientos y conocimientos generales de la Institución en coherencia con lo instruido por el Servicio Civil, fortaleciendo art 64 del estatuto administrativo.	Directivo, Profesional	1° Trimestre	10	central	8 horas	\$0
16	Inducción Institucional DIRNAC	Bienvenida y generación de sentido y pertenencia en cuanto a lineamientos, procedimientos y conocimientos generales de la Institución en coherencia con lo instruido por el Servicio Civil	Todos los Estamentos	1° Trimestre	50	central	8 horas	\$0
17	Habilitación para Encargadas de Convivencia	Desempeñar el rol de Encargada de Convivencia sin conocer las normativas y lineamientos institucionales o desconociendo los protocolos vigentes en materia de convivencia	Profesional, Técnico	2° Trimestre	700	central y regional	16 horas	\$0
18	Habilidades Blandas para Educación inicial	Contar con herramientas individuales para trabajar en equipo, gestión de conflictos entre pares y apoderados, mejoramiento de las estrategias comunicacionales y autogestión de conflictos en centros de trabajo que presentan riesgo psicosocial alto o medio en el cuestionario SUSESO ISTAS 21	Todos los Estamentos	2° Trimestre	700	central y regional	16 horas	\$0



19	Software Georreferenciación	Capacitación en software para crear y utilizar Sistemas de Información Geográfica, para garantizar una respuesta oportuna a los requerimientos y la plena continuidad de funciones se requiere potenciar a todo el equipo en el manejo de estos sistemas, en el marco de la mejora continua a la detección de las necesidades locales y territoriales para la gobernanza de la cobertura institucional.	Profesional	1° Trimestre	4	central	6 horas	\$300.000
							<b>Total</b>	<b>\$ 287.874.300</b>

**PAC 2021 Regiones**

Modalidad: E-Learning

	Región	Nombre Actividad	Estamentos de Participantes	Mes de realización	N° de participantes de la actividad	Nivel de Ejecución	N° de horas de ejecución	Monto
1	TARAPACÁ	Fortalecimiento de las relacionales interpersonales	Profesional, Técnico, Administrativo	Abril	40	Regional	16	\$ 3.000.000
2	TARAPACÁ	Enfoque de género	Profesional	Julio	45	Regional	16	\$ 3.000.000
3	TARAPACÁ	Técnicas de almacenamiento y control de insumos para el trabajo	Auxiliar	Mayo	38	Regional	16	\$ 2.000.000
4	TARAPACÁ	Estrategias de intervención organizacional y cambio planificado	Profesional	Mayo	20	Regional	16	\$ 3.200.000
5	TARAPACÁ	Técnicas de PNL para Líderes	Profesional	Septiembre	32	Regional	16	\$ 2.300.000
6	TARAPACÁ	Dirección y gestión pedagógica efectiva de los jardines infantiles	Profesional	Abril	46	Regional	20	\$ 3.400.000
7	TARAPACÁ	Diversificación de la Enseñanza en Educación Inicial	Profesional, Técnico	Julio	40	Regional	20	\$ 3.500.000
8	TARAPACÁ	Metodología Activa con énfasis en Método de Proyecto	Profesional	Mayo	76	Regional	20	\$ 6.600.000
9	TARAPACÁ	Fondo Concursable	Directivo, Profesional, Técnico, Administrativo, Auxiliar	Septiembre	20	Regional	16	\$ 3.000.000
10	TARAPACÁ	Inducción	Todos los Estamentos	Periódica	20	Regional	10	\$ 0
12	ANTOFAGASTA	Asesoría Técnica y Liderazgo en el Rol Asesor	Profesional, Técnico	Junio	30	Regional	32	\$ 20.250.000
13	ANTOFAGASTA	Inducción	Todos los Estamentos	Periódica	35	Regional	16	\$ 0
15	ANTOFAGASTA	Fondo Concursable	Directivo, Profesional, Técnico, Administrativo, Auxiliar	Julio	35	Regional	16	\$ 3.000.000
16	ANTOFAGASTA	Promoción de Derechos de Niños y Niñas	Todos los Estamentos	Agosto	30	Regional	24	\$ 0
167	ANTOFAGASTA	Técnicas de manejo del estrés y Resolución de conflictos	Todos los Estamentos	Septiembre	58			\$ 5.750.000
20	ATACAMA	Bases Curriculares de la Educación Parvularia	Profesional	Marzo	15	Regional	12	\$ 2.250.000
17	ATACAMA	La Inclusión en Educación Parvularia, un desafío de transformación social y cultural	Profesional, Técnico	Abril	60	Regional	20	\$ 5.000.000
21	ATACAMA	Técnicas de Reanimación y Primeros Auxilios	Todos los Estamentos	Agosto	40	Regional	16	\$ 2.750.000
22	ATACAMA	Marco Jurídico y Regulatorio de la Gestión Pública	Todos los Estamentos	Junio	40	Regional	10	\$ 0

23	ATACAMA	Uso de plataformas y herramientas de Ofimática	Todos los Estamentos	Abril	50	Regional	16	\$ 2.750.000
24	ATACAMA	Modernización en la gestión de personas: alcances de los procedimientos administrativos actualizados	Administrativo	Marzo	20	Regional	10	\$ 0
25	ATACAMA	Manejo de Conflictos, crisis y negociación en contextos laborales	Todos los Estamentos	Octubre	40	Regional	12	\$ 0
26	ATACAMA	Fondo Concursable	Directivo, Profesional, Técnico, Administrativo, Auxiliar	Julio	30	Regional	16	\$ 1.500.000
27	ATACAMA	Inducción	Todos los Estamentos	Periódica	30	Regional	16	\$ 0
28	COQUIMBO	Inducción	Todos los Estamentos	Periódica	45	Regional	16	\$ 0
30	COQUIMBO	Fondo Concursable	Directivo, Profesional, Técnico, Administrativo, Auxiliar	Septiembre	45	Regional	16	\$ 3.000.000
31	COQUIMBO	Trabajo Colaborativo en Educación Inicial: Familia y Comunidad	Profesional, Técnico, Administrativo, Auxiliar	Mayo	150	Regional	24	\$ 6.000.000
32	COQUIMBO	Pedagogía del Buen Vivir	Profesional, Técnico, Administrativo, Auxiliar	Junio	150	Regional	24	\$ 6.000.000
33	COQUIMBO	Estándares Indicativos en Educación Parvularia	Profesional	Julio	50	Regional	24	\$ 7.500.000
34	COQUIMBO	Técnicas Comunicativas para el Trabajo en Equipo	Profesional, Técnico, Administrativo	Agosto	50	Regional	24	\$ 7.500.000
35	VALPARAÍSO	Accesibilidad y diseño universal para la Inclusión	Profesional, Técnico	Abril	75	Regional	24	\$ 3.600.000
36	VALPARAÍSO	Integración sensorial	Profesional	Mayo	50	Regional	24	\$ 3.600.000
37	VALPARAÍSO	Liderazgo Gestión de equipos de alto desempeño	Profesional	Abril	52	Regional	40	\$ 14.500.000
38	VALPARAÍSO	Educación y Bienestar Integral para niños y niñas	Profesional, Técnico	Mayo	75	Regional	24	\$ 3.600.000
39	VALPARAÍSO	Pedagogía de la escucha/ Documentación pedagógica	Profesional, Técnico	Abril	75	Regional	24	\$ 4.500.000
40	VALPARAÍSO	Metodologías para el aprendizaje y enseñanza de niños y niñas	Profesional	Junio	72	Regional	24	\$ 3.600.000
41	VALPARAÍSO	Contextos de vulnerabilidad social y representaciones sociales	Profesional, Técnico	Mayo	75	Regional	24	\$ 3.600.000
42	VALPARAÍSO	Programa de Fortalecimiento en Desarrollo emocional	Profesionales, técnicos, administrativos, auxiliar	Abril	80	Regional	40	\$ 14.500.000
44	VALPARAÍSO	Fondo Concursable	Directivo, Profesional, Técnico, Administrativo, Auxiliar	Septiembre	160	Regional	16	\$ 6.000.000
45	VALPARAÍSO	Control de gestión	Profesional	Abril	20	Regional	24	\$ 2.500.000
46	VALPARAÍSO	Planificación estratégica	Profesional	Abril	20	Regional	24	\$ 2.500.000
48	VALPARAÍSO	Herramientas intermedio avanzadas de ofimática Microsoft Office	Profesional	Junio	20	Regional	16	\$ 1.500.000
49	VALPARAÍSO	Gestión del conocimiento	Profesional	Abril	4	Regional	16	\$ 1.500.000

50	VALPARAÍSO	Promoción de Derechos de Niños y Niñas	Todos los Estamentos	Junio	50	Regional	24	\$ 0
51	VALPARAÍSO	Contratos de Obra Pública	Profesional	Julio	30	Regional	16	\$ 1.500.000
52	VALPARAÍSO	Inducción	Profesionales, Técnicos, Administrativo	Periódica	160	Regional	16	\$ 0
53	VALPARAÍSO	Gestión de Desempeño	Profesional	Mayo	50	Regional	8	\$ 0
54	VALPARAÍSO	Responsabilidad administrativa: Investigación sumaria y Sumario administrativo	Profesionales, Técnicos, Administrativo	Abril	20	Regional	20	\$ 2.000.000
55	VALPARAÍSO	Formulación y elaboración de bases de licitación	Profesional	Abril	20	Regional	20	\$ 2.200.000
56	VALPARAÍSO	Instalación remota plataforma e-learning moodle	Profesional, Técnico	Mayo	20	Regional	16	\$ 1.011.500
57	VALPARAÍSO	Diseño y desarrollo de cursos on-line	Profesional	Junio	50	Regional	16	\$ 3.488.500
58	VALPARAÍSO	Preparación de fiscales y actuarios de procesos disciplinarios en materias de acoso laboral, sexual, y discriminación arbitraria: práctica y jurisprudencia	Profesional, Técnico	Abril	20	Regional	20	\$ 2.300.000
62	O'HIGGINS	Articulación Marcos Referenciales BCEP - MPBE	PROFESIONALES	Julio	60	Regional	24	\$ 8.000.000
59	O'HIGGINS	Inducción	Todos los Estamentos	periódica	160	Regional	16	\$ 0
61	O'HIGGINS	Ciencias para la Educación Parvularia	PROFESIONALES Y TECNICOS	Junio	70	Regional	24	\$ 10.500.000
63	O'HIGGINS	Fondo Concursable	Directivo, Profesional, Técnico, Administrativo, Auxiliar	Septiembre	160	Regional	16	\$ 3.000.000
64	O'HIGGINS	Evaluación de Licitaciones	PROFESIONALES, TECNICOS Y ADMINISTRATIVOS.	Mayo	10	Regional	24	\$ 6.566.200
65	O'HIGGINS	Compras y Contratos Ley de Compras Públicas	PROFESIONALES, TECNICOS Y ADMINISTRATIVOS.	Julio	5	Regional	24	\$ 1.500.000
66	O'HIGGINS	Promoción de Derechos de Niños y Niñas	Todos los Estamentos	Junio	50	Regional	24	\$ 0
67	MAULE	Psicomotricidad y estrategias para implementarla en experiencias educativas	Profesional, Técnico	Agosto	130	Regional	24	\$ 10.500.000
68	MAULE	Interacciones pedagógicas	Profesional, Técnico	Junio	130	Regional	20	\$ 10.500.000
69	MAULE	Fondo Concursable	Directivo, Profesional, Técnico, Administrativo, Auxiliar	Noviembre	20	Regional	16	\$ 3.000.000
70	MAULE	Inducción	Todos los Estamentos	periódica	20	Regional	16	\$ 0
71	MAULE	Fundamentos, regulación y estructura del presupuesto y gasto público	Profesional, Técnico	Mayo	15	Regional	20	\$ 2.500.000
72	MAULE	Alfabetización digital	Profesional	Abril	65	Regional	24	\$ 5.500.000
73	MAULE	Evaluación del Desempeño Individual	Profesional, Técnico, Administrativo, Auxiliar	Marzo	500	Regional	2	\$ 0

74	BIO BIO	Liderazgo emocional	Profesional y Técnico	Junio	80	Regional	30	\$ 16.000.000
75	BIO BIO	Auxiliares de Bodega	Auxiliar	Mayo	5	Regional	20	\$ 5.625.000
76	BIO BIO	Sistematización en prácticas pedagógicas y la gestión	Profesional y Técnico	Junio	80	Regional	30	\$ 16.500.000
77	BIO BIO	Educación parvularia antirracista y libre de discriminación	Todos los Estamentos	junio	80	Regional	8	\$ 0
78	BIO BIO	Enseñanza diversificada, una mirada a la inclusión.	Todos los Estamentos	Abril	80	Regional	20	\$ 0
79	BIO BIO	Promoción de Derechos de Niños y Niñas	Todos los Estamentos	Septiembre	50	Regional	24	\$ 0
80	BIO BIO	Estado nutricional y hábitos alimentarios de niños y niñas de los jardín infantiles post - pandemia	Todos los Estamentos	Agosto	80	Regional	20	\$ 0
81	BIO BIO	Autocuidado para Equipos de Educación	Todos los Estamentos	Mayo	80	Regional	30	\$ 9.875.000
82	BIO BIO	Manejo del estrés	Todos los Estamentos	Agosto	80	Regional	20	\$ 0
83	BIO BIO	Estatuto Administrativo Avanzado	Todos los Estamentos	Junio	80	Regional	32	\$ 5.000.000
84	BIO BIO	Ofimática	Todos los Estamentos	Junio	20	Regional	30	\$ 5.500.000
85	BIO BIO	Comunicándonos (U de Clima)	Todos los Estamentos	Septiembre	80	Regional	8	\$ 0
86	BIO BIO	Evaluación de desempeño	Todos los Estamentos	Septiembre	80	Regional	8	\$ 0
87	BIO BIO	Inducción	Todos los Estamentos	periódica	40	Regional	8	\$ 0
88	BIO BIO	Fondo Concursable	Directivo, Profesional, Técnico, Administrativo, Auxiliar	Junio	40	Regional	16	\$ 6.000.000
98	ARAUCANÍA	Profundización del marco curricular nacional: Marco para la Buena Enseñanza de la Educación Parvularia	Profesional,	Agosto	75	Regional	24	\$ 4.000.000
89	ARAUCANÍA	Ceremonia y protocolo	Profesional	Mayo	7	Regional	24	\$ 1.400.000
90	ARAUCANÍA	MS Project como herramienta en la planificación de proyectos	Profesional	Abril	12	Regional	40	\$ 3.600.000
91	ARAUCANÍA	Gestión del cambio organizacional	Profesional, Técnico	Mayo	30	Regional	16	\$ 5.500.000
92	ARAUCANÍA	Planificación y ejecución de reuniones efectivas	Profesional, Técnico	Junio	15	Regional	16	\$ 1.000.000
93	ARAUCANÍA	promoción de Derechos de Niños y Niñas	Todos los Estamentos	Abril	50	Regional	24	\$ 0
94	ARAUCANÍA	Inducción	Todos los Estamentos	periódica	80	Regional	8	\$ 0
95	ARAUCANÍA	Racismo y Discriminación en el ámbito educativo e institucional	Profesional	Mayo	96	Regional	24	\$ 18.000.000
96	ARAUCANÍA	Vinculación de los procesos Educativos, en coherencia con el Instrumento referencial Estándares Indicativos De Desempeño ( EID EP), en el contexto del Sistema de Aseguramiento de la Calidad SAC	Profesional	Junio	100	Regional	30	\$ 5.500.000

		para una pedagogía actualizada y renovada .						
97	ARAUCANÍA	Herramientas Tecnológicas para organizar, crear y actualizar metodologías innovadoras en apoyo a la gestión técnica-educativa	Profesional	Abril	45	Regional	16	\$ 2.500.000
99	ARAUCANÍA	Fondo Concursable	Directivo, Profesional, Técnico, Administrativo, Auxiliar	Septiembre	80	Regional	16	\$ 3.000.000
100	LOS LAGOS	Ambientes propicios para el aprendizaje	Profesional, Técnico	Mayo	142	Regional	16	\$ 7.500.000
101	LOS LAGOS	Motricidad y corporalidad de 0 a 4 años	Profesional, Técnico	Julio	142	Regional	16	\$ 7.500.000
102	LOS LAGOS	Documentación en educación inicial	Profesional, Técnico	Agosto	90	Regional	16	\$ 3.000.000
103	LOS LAGOS	Excel intermedio y avanzado	Directivo, Administrativo	Abril	44	Regional	16	\$ 3.440.000
104	LOS LAGOS	Paradigmas y enfoques para una educación diversa e inclusiva (enfoques de derecho, intercultural y/o de género)	Profesional, Técnico	Septiembre	90	Regional	16	\$ 7.500.000
105	LOS LAGOS	Comunicación Afectiva y Trabajo Colaborativo	Profesional, Técnico, Administrativo, Auxiliar	Junio	60	Regional	16	\$ 6.060.000
106	LOS LAGOS	Fondo Concursable	Directivo, Profesional, Técnico, Administrativo, Auxiliar	Septiembre	25	Regional	16	\$ 3.000.000
107	LOS LAGOS	Inducción	Todos los Estamentos	periódica	25	Regional	16	\$ 0
108	AYSÉN	Enfoque de Derecho y Ciudadanía en Educación Inicial	Profesional, Técnico	Agosto	30	Regional	20	\$ 4.250.000
109	AYSÉN	Proyección Natural del Aula desde la Diversificación de la Enseñanza	Profesional, Técnico	Abril	30	Regional	20	\$ 4.250.000
111	AYSÉN	Fondo Concursable	Directivo, Profesional, Técnico, Administrativo, Auxiliar	Agosto	10	Regional	16	\$ 1.500.000
112	AYSÉN	Taller de Compras públicas	Profesional, Técnico, Administrativo, Auxiliar	Mayo	20	Regional	20	\$ 2.000.000
113	AYSÉN	Mediación y Resolución de Conflictos	Profesional, Técnico, Administrativo, Auxiliar	Junio	30	Regional	20	\$ 1.500.000
114	AYSÉN	Inducción	Todos los Estamentos	periódica	10	Regional	8	\$ 0
115	AYSÉN	Microsoft Excel intermedio y avanzado	Profesional, Técnico, Administrativo	Septiembre	20	Regional	16	\$ 1.250.000
116	MAGALLANES	Metodologías y herramientas para el trabajo artístico con niños y niñas	Profesional, Técnico	Mayo	40	Regional	16	\$ 7.000.000
117	MAGALLANES	Fortalecimiento Pedagógico a través de una Dirección Potenciada	Profesional	Mayo	40	Regional	16	\$ 7.000.000
118	MAGALLANES	Power BI de Microsoft	Profesional, Técnico, Administrativo	Abril	10	Regional	16	\$ 1.500.000
119	MAGALLANES	Aprendizaje al aire libre	Profesional	Julio	5	Regional	16	\$ 2.125.000

120	MAGALLANES	Manejo y Creación de Planillas, tablas y links web en la Herramienta Excel	Profesional, Técnico, Administrativo	Abril	30	Regional	16	\$ 3.475.000
121	MAGALLANES	Fondo Concursable	Directivo, Profesional, Técnico, Administrativo, Auxiliar	Agosto	15	Regional	16	\$ 1.500.000
122	MAGALLANES	Inducción	Todos los Estamentos	Periódica	15	Regional	16	\$ 0
124	MAGALLANES	Gestión del desempeño individual	Profesional, Técnico, Administrativo, Auxiliar	Junio	20	Regional	16	\$ 0
125	RM	Capacitación de Comunicación Digital	PROFESIONAL	Agosto	3	Regional	32	\$ 1.500.000
126	RM	Capacitación en Entrevistas por Competencias	PROFESIONAL	Agosto	4	Regional	24	\$ 1.500.000
127	RM	Curso de Mediación	PROFESIONAL	Agosto	7	Regional	90	\$ 6.750.000
128	RM	Capacitación energías Renovables	PROFESIONAL	Agosto	8	Regional	16	\$ 6.750.000
129	RM	Capacitación Power BI	PROFESIONAL	Agosto	4	Regional	16	\$ 1.500.000
130	RM	Capacitación Herramientas Microsoft	PROFESIONAL	Septiembre	25	Regional	16	\$ 14.000.000
131	RM	Capacitación para Administrativas Comunicación Efectiva y Actualización de Normativa	PROFESIONALES	Septiembre	50	Regional	16	\$ 17.000.000
132	RM	Fundamentos de la Protección de la Niñez: Derechos del Niño en la teoría y la práctica - Online - clases en vivo	PROFESIONALES	Septiembre	50	Regional	24	\$ 17.000.000
133	RM	Habilidades de liderazgo para procesos educativos de calidad	PROFESIONALES, TECNICOS	Septiembre	250	Regional	32	\$ 62.500.000
134	RM	Liderazgo pedagógico en educadoras de párvulos de 3 años con énfasis en desarrollo infantil e interacciones pedagógicas de calidad con niños y niñas desde el enfoque de la complejidad	PROFESIONAL, TECNICOS	Septiembre	260	Regional	32	\$ 65.000.000
135	RM	Inducción	PROFESIONAL, TECNICOS	Septiembre	100	Regional	16	\$ -
136	RM	Fondo Concursable	PROFESIONAL, TECNICOS, AUXILIARES	Octubre	45	Regional	60	\$ 6.000.000
137	LOS RÍOS	Derecho Inmobiliario en Obras Públicas	Profesional	Julio	10	Regional	16	\$ 1.500.000
138	LOS RÍOS	Edición Abode Premier	Profesional	Abril	2	Regional	16	\$ 500.000
139	LOS RÍOS	Inducción	Todos los Estamentos	Periódica	70	Regional	16	\$ 0
140	LOS RÍOS	Excel Básico, Intermedio y Avanzado	Todos los Estamentos	Mayo	35	Regional	16	\$ 0
141	LOS RÍOS	Elaboración de Bases de Licitación y Evaluación de Licitaciones	Profesional	Junio	10	Regional	30	\$ 1.500.000

142	LOS RÍOS	Software BIM/REVIT	Profesional	Septiembre	3	Regional	36	\$ 1.000.000
143	LOS RÍOS	Software Microsoft	Todos los Estamentos	Marzo	35	Regional	8	\$ 0
144	LOS RÍOS	Técnica de Video -Feedback	Profesional, Técnico	Julio	35	Regional	10	\$ 0
145	LOS RÍOS	Formación Pikleriana	Profesional, Técnico	Junio	45	Regional	24	\$ 4.000.000
146	LOS RÍOS	Integración sensorial	Profesional, Técnico	Agosto	45	Regional	24	\$ 4.000.000
147	LOS RÍOS	Contextos para el aprendizaje	Profesional, Técnico	Septiembre	45	Regional	24	\$ 4.000.000
148	LOS RÍOS	Estrategias para potenciar la reflexión técnica-pedagógica	Profesional, Técnico	Mayo	35	Regional	8	\$ 0
149	LOS RÍOS	Fondo Concursable	Directivo, Profesional, Técnico, Administrativo, Auxiliar	Octubre	70	Regional	16	\$ 1.500.000
150	ARICA	Mentalización y desarrollo socioemocional de niños y niñas	Profesional, Técnico	Agosto	50	Regional	24	\$ 4.000.000
151	ARICA	Interacciones Pedagógicas durante la ingesta de alimentos	Profesional, Técnico	Mayo	50	Regional	24	\$ 4.000.000
152	ARICA	Estándares indicativos de Desempeño	Profesional, Técnico	Abril	50	Regional	20	\$ 1.500.000
153	ARICA	Compras Públicas y su Impacto en la eficiencia de la administración de recursos públicos	Profesional, Técnico, Administrativo	Marzo	15	Regional	24	\$ 1.500.000
154	ARICA	La Normativa Protectora de la Infancia y los desafíos de la JUNJI como Garantes de Derechos de niños y niñas	Profesional, Técnico	Marzo	50	Regional	20	\$ 1.500.000
155	ARICA	Planificación Estratégica. Control y Gestión de Calidad	Profesional, Técnico, Administrativo	Abril	15	Regional	24	\$ 1.500.000
156	ARICA	Proceso de Inducción Subdirección de RRFF	Profesional, Administrativo	Marzo	45	Regional	16	\$ 0
157	ARICA	Atención de Público	Profesional, Técnico, Administrativo	Mayo	20	Regional	16	\$ 1.500.000
158	ARICA	Hitos del Desarrollo psicomotor de niños y niñas	Profesional, Técnico	Junio	50	Regional	24	\$ 4.000.000
159	ARICA	Fondo Concursable	Directivo, Profesional, Técnico, Administrativo, Auxiliar	Septiembre	20	Regional	16	\$ 3.000.000
160	ARICA	Inducción	Todos los Estamentos	Periódica	20	Regional	16	\$ 0
161	ARICA	Marco Regulatorio para Sostenedores Educativos JUNJI	Profesional, Técnico, Administrativo	Julio	20	Regional	16	\$ 1.500.000
162	ÑUBLE	Evaluación de instrumentos de gestión de un jardín infantil	Profesional	Mayo	25	Regional	20	\$ 3.250.000
163	ÑUBLE	Interacciones Pedagógicas y Didácticas de las Neurociencias	Profesional, Técnico	Junio	50	Regional	20	\$ 6.500.000
164	ÑUBLE	Fondo Concursable	Directivo, Profesional, Técnico, Administrativo, Auxiliar	Octubre	15	Regional	16	\$ 1.500.000



165	ÑUBLE	Curso en Interpretación y Análisis del Sistema de Gestión de Calidad ISO 9001:2015	Profesional	Agosto	20	Regional	16	\$ 3.750.000
166	ÑUBLE	Inducción	Todos los Estamentos	Periódica	15	Regional	16	\$ 0

**\$ 683.666.200**

## Estrategia de Formación Trienal de Capacitación 2022-2024

Área Temática	Línea de Formación	Necesidad o Desafío a la Responde	Estamento	Años
Actualizar y desarrollar Competencias de Liderazgo, en Directoras de Jardines Infantiles, en base a la nueva institucionalidad	Técnica / Estratégica / Habilidades Relacionales	El desafío está orientado a desarrollar el liderazgo en las Educadoras Directoras de Jardines infantiles, centrado en la práctica pedagógica, en los procesos que allí ocurren con los niños, niñas, sus familias. Un liderazgo que impulsa el crecimiento de todos los integrantes del equipo de trabajo a través de prácticas reflexivas, ya que una de las aspiraciones es generar nuevos liderazgos en el equipo, capaz de generar cambios profundos y trascendentes en función de una misión compartida.	Profesional	2022 - 2023
Prácticas Pedagógicas para la Diversidad	Técnica / Estratégica	Incrementar competencias técnico-pedagógicas en torno a la propuesta educativa institucional, para que los equipos diseñen y desarrollen procesos para la diversidad desde el paradigma de la complejidad. Demanda alcanzar la diversificación de la enseñanza desde una pedagogía holística, para el acceso de todos los niños a los aprendizajes, el juego y la participación en todas las instancias desde un marco de derechos. Este foco se constituye como un eje central de la institución.	Profesional y Técnico	2022 - 2023 - 2024
Currículum en Educación Inicial	Técnica / Estratégica / Habilidades Relacionales	Actualizar, fortalecer y desarrollar competencias técnico-pedagógicas desde los diferentes ámbitos que comprende el actual Currículum de la educación Parvularia, tales como; institucionalidad de la educación inicial, diseño en los distintos niveles de concreción curricular, educación para la diversidad (interculturalidad, el enfoque de género, otros), en un marco de formación ciudadana para el desarrollo sostenible, entre otros.	Profesional y Técnico	2022 - 2023 - 2024
Desarrollo de competencias de equipos de trabajo	Técnica / Estratégica / Habilidades Relacionales / Operativa Transversal	Potenciar y fortalecer gradualmente las competencias de los equipos de trabajo, asociadas a los perfiles de cargo, a través de desarrollos formativos curriculares en concordancia con los desafíos institucionales.	Todos los Estamentos	2022 - 2023 - 2024