

RESOLUCIÓN EXENTA N° 015/

MAT.: APRUEBA VERSIÓN ACTUALIZADA DEL PLAN ANUAL DE CAPACITACIÓN 2024.

SANTIAGO,

VISTOS: 1°) Lo dispuesto en la Ley N°17.301, de 1970 que crea la Junta Nacional de Jardines Infantiles y posterior modificación, y su Reglamento establecido por el Decreto Supremo N°1574 de 1971 del Ministerio de Educación, 2°) el D.F.L. N°1-19653 de 2001, del Ministerio Secretaría General de la Presidencia, que fija el texto refundido, coordinado y sistematizado de la Ley N°18.575, Orgánica Constitucional de Bases Generales de la Administración del Estado; 3°) el D.F.L N°29 de 2004, del Ministerio de Hacienda, que fija texto refundido, coordinado y sistematizado de la Ley N°18.834, sobre Estatuto Administrativo; 4°) la Ley N°21.640, del Ministerio de Hacienda, que aprueba el presupuesto del Sector Público para el año 2024; 5°) la Resolución N°6, del 29 de marzo de 2019, de la Contraloría General de la República; 6°) la Resolución N°2, de 2017, de la Dirección Nacional del Servicio Civil; 7°) El Decreto Supremo N°0001, de 2023, del Ministerio de Educación Pública que nombra a Doña Daniela Triviño Millar en el cargo de Vicepresidenta Ejecutiva de la Junta Nacional de Jardines Infantiles; 8°) El Decreto Exento N°000061, de 12 enero del año 2024, del Ministerio de Educación, que "Deja sin efecto Decreto Exento N°1440 de 15 de noviembre de 2023 y establece nuevo orden de subrogación del cargo de Vicepresidente (a) Ejecutivo (a) de la Junta Nacional de Jardines Infantiles"; 9°) La Resolución Exenta RA 110790/1016/2023, de fecha 24 de julio de 2023, de la Vicepresidenta Ejecutiva de JUNJI, que nombra en cargo de Alta Dirección Pública a doña Carolina Alejandra Pérez Díaz; 10°) Lo dispuesto en Resolución Exenta N°015/004 de fecha 08 de febrero de 2022, que establece facultades delegadas, de la Vicepresidenta Ejecutiva de la Junta Nacional de Jardines Infantiles.

CONSIDERANDO:

1. Que la Resolución N°2 de la Dirección Nacional del Servicio Civil del 17 de octubre de 2017 que "Aprueba Normas de Aplicación General en Materias de Participación Funcionaria, Cumplimiento de Estándares en Formación y Capacitación de Funcionarios Públicos, Rol de Jefaturas en Dirección de Equipos y Gestión del Desempeño Individual y Sistema de Calificaciones", señala que los Servicios Públicos deben también elaborar Planes Anuales de Formación y Capacitación (PAC) que permitan implementar, según presupuesto aprobado en la anualidad correspondiente", y que "los planes referidos deberán ser aprobados a través de resoluciones de los Servicios Públicos respectivos".
2. Que, en el contexto de lo anterior, JUNJI ha comprometido para el desarrollo del Sistema de Capacitación, la elaboración de un Plan Anual de Capacitación, para sus funcionarias y funcionarios.
3. Que, el presupuesto de capacitación está considerado dentro del presupuesto global de la Institución, autorizado por el Ministerio de Hacienda a través de la Ley de Presupuesto año 2024, N°21.640 del 18 de diciembre de 2023.
4. Que, con fecha 30 de enero de 2024 la Dirección Nacional del Servicio Civil aprobó propuesta de Plan Anual de Capacitación Institucional, registrada en plataforma SISPUBLI.



RESUELVO:

1. Apruébese versión actualizada del Plan Anual de Capacitación Institucional 2024 que se indica en documento adjunto, que es parte integrante de esta resolución.

2. Déjese establecido que este Plan debe ser difundido a todas las funcionarias y funcionarios, de acuerdo con lo indicado por el Sistema de Capacitación institucional.

3. Déjese sin efecto Resolución Exenta N°015/154 del 26 de febrero del año 2024.

4. Déjese establecido que se podrán hacer las modificaciones necesarias al Plan Anual de Capacitación, tanto a nivel nacional como regional, conforme a plazos señalados por la Dirección Nacional del Servicio Civil y ajustados al presupuesto disponible.

ANÓTESE, COMUNÍQUESE Y ARCHÍVESE

CAC/CPD/CSH/BMI/SCG/hcp

DISTRIBUCION:

- Departamentos Dirección Nacional.
- Unidades Asesoras Vicepresidencia Ejecutiva Dirección Nacional.
- Direcciones Regionales.
- Subdirecciones de Gestión y Desarrollo de Personas, Direcciones Regionales.
- Depto. Gestión y Desarrollo de las Personas/Oficina de Formación y Capacitación.
- Oficina de Partes.



Firmado por:
Carolina Alejandra Pérez Díaz
Vicepresidenta Ejecutiva (s)
Fecha: 16-08-2024 11:04 CLT
Junta Nacional de Jardines
Infantiles





**Departamento de Gestión y Desarrollo de Personas
Oficina de Formación y Capacitación**

PLAN ANUAL DE CAPACITACIÓN AÑO 2024

Versión 2

Encargado Oficina de Formación y Capacitación: Hugo Casanova Pérez

Profesionales de Gestión Oficina de Formación y Capacitación: María Fernanda Carrasco Fuentes – Víctor Aravena Pineda

Antecedentes Generales:

Nombre del Servicio	Junta Nacional de Jardines Infantiles
Nombre Encargado de Formación y Capacitación	Hugo Casanova Pérez
Datos contacto Encargado de Capacitación	Mail: hcasanova@junji.cl
Jefa Desarrollo de Personas	Sheila Constanzo Gutiérrez sconstanzo@junji.cl
Miembros Comité Bipartito Capacitación	Hugo Casanova Pérez. Beatriz Márquez Illanes. Claudia Vargas Méndez. Danitza Román Becerra. Angélica Vargas Hernández. Susana Cristi Olmos.

Misión del Servicio	Entregar Educación Parvularia de calidad y bienestar integral a niños y niñas preferentemente entre 0 y 4 años de edad, priorizando a las familias con mayor vulnerabilidad socioeconómica, a través de una oferta programática diversa y pertinente a los contextos territoriales.
Objetivos Estratégicos	<p>Eje 1 Calidad educativa: Entregar Educación Parvularia de calidad, pertinente a las realidades de los territorios y que garantice el logro de aprendizajes y el desarrollo integral de los niños y niñas a través de una oferta flexible y confiable para las familias y la comunidad. Para ello, se favorecen procesos eficientes desde un enfoque sostenible, innovador e inclusivo, ajustados a estándares de calidad pertinentes a las características de cada programa y modalidad.</p> <p>Eje 2 Cobertura: Disponer de cobertura en Educación Parvularia para todos los niños y niñas del país a través del mejoramiento, mantenimiento y construcción de una infraestructura de calidad que permita a las comunidades de todos los territorios en donde exista demanda, acceder a una oferta educativa programática pertinente a sus necesidades particulares.</p> <p>Eje 3 Personas y cultura: Contar con personas, equipos y liderazgos idóneos para los cargos de los diferentes niveles de la organización (directivos, educadores y educadoras de párvulos, técnicos, entre otros y otras), en una institución que promueve la calidad de vida y salud mental y en donde la cultura es impulsada tanto en oficinas administrativas como en unidades educativas, siendo un fiel reflejo de los valores institucionales.</p> <p>Eje 4 Alianzas estratégicas: Impulsar la generación de redes o alianzas estratégicas con diferentes actores del Sistema de Educación Parvularia y/u otros sectores, con el fin de identificar potenciales sinergias y trabajar colaborativamente para la consecución de objetivos comunes.</p> <p>Eje 5 Modernización institucional: Fortalecer la gestión institucional apuntando a procesos eficientes y respuestas oportunas tanto internamente como de cara a la ciudadanía, instalando una orgánica institucional que fortalezca nuestra coordinación y acompañe los desafíos institucionales actuales y futuros, además de promover la toma de decisiones en base a datos disponibles en tiempo y forma.</p>

PAC 2024: ACTIVIDADES CALIDAD EDUCATIVA / DIRECCIÓN NACIONAL

N°	Nombre Actividad	Estamentos de Participantes	Fecha tentativa inicio (Trimestre)	Modalidad	N° estimado de participantes	N° de horas estimadas	Cobertura	Monto estimado de Inversión
1	PASANTÍA NACIONAL	PROFESIONAL-TÉCNICO	3° TRIMESTRE	B-LEARNING	180	86	NACIONAL	\$ 298.986.247
2	CONSTRUYENDO REDES PARA LA TRANSFORMACIÓN DE LA PRÁCTICA PEDAGÓGICA	PROFESIONAL-TÉCNICO	3° TRIMESTRE	B-LEARNING	130	34	NACIONAL	\$ 111.217.753
3	GÉNERO NIVEL BÁSICO: CONTEXTUALIZACIÓN, CONCEPTUALIZACIÓN Y REFLEXIÓN CRÍTICA PARA EL DESARROLLO DE PRÁCTICAS PEDAGÓGICAS CON PERSPECTIVA DE GÉNERO.	PROFESIONAL-TÉCNICO	3° TRIMESTRE	B-LEARNING	120	32	NACIONAL	\$ 84.000.000
4	PRÁCTICAS PEDAGÓGICAS QUE POTENCIAN LA INCLUSIÓN DESDE EL ENFOQUE DE DERECHO, CON ÉNFASIS EN NIÑOS Y NIÑAS CON LA CONDICIÓN DEL ESPECTRO AUTISTA	PROFESIONAL-TÉCNICO	3° TRIMESTRE	B-LEARNING	406	32	NACIONAL	\$ 322.766.000
5	GÉNERO NIVEL AVANZADO: ACTUALIZACIÓN CONCEPTUAL, REFLEXIÓN Y ANÁLISIS CRÍTICO DE LA PRÁCTICA PEDAGÓGICA DESPLEGADA Y REFORMULACIÓN DE ÉSTA PARA UNA GESTIÓN INSTITUCIONAL INCLUSIVA.	PROFESIONAL-TÉCNICO	3° TRIMESTRE	B-LEARNING	120	32	NACIONAL	\$ 84.073.900
6	PROMOCIÓN DE LA CONVIVENCIA Y RESOLUCIÓN DIALÓGICA DE LOS CONFLICTOS EN EDUCACIÓN PARVULARIA.	PROFESIONAL-TÉCNICO	3° TRIMESTRE	B-LEARNING	170	28	NACIONAL	\$ 116.530.000
TOTAL PROGRAMA 01								\$ 1.017.573.900
1	PRÁCTICAS PEDAGÓGICAS QUE POTENCIAN LA INCLUSIÓN DESDE EL ENFOQUE DE DERECHO, CON ÉNFASIS EN NIÑOS Y NIÑAS CON LA CONDICIÓN DEL ESPECTRO AUTISTA	PROFESIONAL-TÉCNICO	3° TRIMESTRE	B-LEARNING	94	32	NACIONAL	\$ 71.696.000
TOTAL PROGRAMA 02								\$ 71.696.000

PAC 2024: ACTIVIDADES DE GESTIÓN INSTITUCIONAL CON COSTO/ DIRECCIÓN NACIONAL

N°	Nombre Actividad	Estamentos de Participantes	Fecha tentativa inicio (Trimestre)	Modalidad	N° estimado de participantes	N° de horas estimadas	Cobertura	Monto estimado de Inversión	Evaluación de Transferencia
1	SISTEMA DE FORMACIÓN CONTINUA - PROGRAMA LIDERAZGO DE EQUIPOS Y GESTIÓN EMOCIONAL	PROFESIONAL	2° TRIMESTRE	B-LEARNING	90	32	NACIONAL	\$ 79.090.000	
2	SISTEMA DE FORMACIÓN CONTINUA - PROGRAMA TRABAJO COLABORATIVO	TODOS	2° TRIMESTRE	B-LEARNING	150	32	NACIONAL	\$ 128.005.764	
3	DIPLOMADO EN GESTIÓN ESTRATÉGICA DE ABASTECIMIENTO Y LOGÍSTICA	PROFESIONAL-TÉCNICO	4° TRIMESTRE	E-LEARNING	20	135	CENTRAL	\$ 14.000.000	
4	DIVERSIDAD E INCLUSIÓN UNA MIRADA DESDE EL CONTEXTO DE LA EDUCACIÓN PARVULARIA	PROFESIONAL-TÉCNICO	3° TRIMESTRE	PRESENCIAL	30	24	CENTRAL	\$ 14.210.000	
5	DIPLOMADO CONTROL DE GESTIÓN	PROFESIONAL-TÉCNICO	4° TRIMESTRE	E-LEARNING	28	136	CENTRAL	\$ 17.500.000	
6	CURSO GESTIÓN DEL CAMBIO	PROFESIONAL-TÉCNICO	3° TRIMESTRE	PRESENCIAL	20	16	CENTRAL	\$ 15.400.000	
7	CURSO POWER BI	PROFESIONAL-TÉCNICO	4° TRIMESTRE	E-LEARNING	23	24	CENTRAL	\$ 4.140.000	X
8	MARKETING EN REDES SOCIALES	PROFESIONAL	4° TRIMESTRE	E-LEARNING	8	24	CENTRAL	\$ 1.920.000	
9	FORMACIÓN DE DIRIGENTES GREMIALES	TODOS	3° TRIMESTRE	PRESENCIAL	38	16	NACIONAL	\$ 29.219.660	
10	PROMOCIÓN DE HABILIDADES DIRECTIVAS Y GESTIÓN DE LA EMOCIÓN EN LÍDERES	PROFESIONAL	3° TRIMESTRE	PRESENCIAL	27	24	NACIONAL	\$ 21.925.000	
11	CALIDAD DE VIDA Y SALUD MENTAL	PROFESIONAL	3° TRIMESTRE	PRESENCIAL	40	24	CENTRAL	\$ 31.225.000	
TOTAL								\$ 356.635.424	

PAC 2024: ACTIVIDADES PAC/DIRECCIONES REGIONALES

N°	Dirección Regional	Nombre Actividad	Estamentos de Participantes	Fecha tentativa inicio (Trimestre)	Modalidad	N° estimado de participantes	N° de horas estimadas	Monto estimado de Inversión	Evaluación de Transferencia
1	TARAPACÁ	COMUNICACIÓN EFECTIVA CON ATENCIÓN AL CLIENTE.	PROFESIONAL-TÉCNICO-ADMINISTRATIVO-AUXILIAR	3° TRIMESTRE	B-LEARNING	30	20	\$ 4.268.385	X
2	TARAPACÁ	DIVERSIFICACIÓN DE LA ENSEÑANZA EN EDUCACIÓN INICIAL	PROFESIONAL-TÉCNICO	2° TRIMESTRE	B-LEARNING	100	48	\$ 21.805.155	
3	TARAPACÁ	ESTRATEGIA PARA EL ABORDAJE INTEGRAL DEL AUTISMO	PROFESIONAL-TÉCNICO-ADMINISTRATIVO	2° TRIMESTRE	PRESENCIAL	100	9	\$ -	
4	TARAPACÁ	FONDOS CONCURSABLES CUIDADO DE EQUIPOS Y AUTO-CUIDADO	PROFESIONAL-TÉCNICO-ADMINISTRATIVO-AUXILIAR	3° TRIMESTRE	PRESENCIAL	20	16	\$ 3.000.000	
5	TARAPACÁ	INDUCCIÓN	PROFESIONAL-TÉCNICO-ADMINISTRATIVO-AUXILIAR	3° TRIMESTRE		20	16	\$ -	
6	ANTOFAGASTA	INTERACCIONES PEDAGÓGICAS DE CALIDAD Y DIVERSIFICACIÓN E INNOVACIÓN EN LA GESTIÓN EDUCATIVA	PROFESIONAL-TÉCNICO	2° TRIMESTRE		32	24	\$ 9.500.000	X
7	ANTOFAGASTA	EVALUACIÓN EDUCATIVA Y SISTEMATIZACIÓN DE INFORMACIÓN	PROFESIONAL-TÉCNICO	2° TRIMESTRE		30	16	\$ 7.944.124	
8	ANTOFAGASTA	GESTION EFECTIVA EN EQUIPOS DE ALTO RENDIMIENTO (MEJORAMIENTO DE GESTION DE TAREAS, COMPROMISO Y ALINEACIÓN)	TODOS LOS ESTAMENTOS	2° TRIMESTRE		30	16	\$ -	
9	ANTOFAGASTA	TÉCNICAS DE COMUNICACIÓN EFECTIVA	TODOS LOS ESTAMENTOS	3° TRIMESTRE		25	16	\$ 3.814.708	
10	ANTOFAGASTA	INDUCCIÓN	TODOS LOS ESTAMENTOS	4° TRIMESTRE		16	16	\$ -	
11	ANTOFAGASTA	FONDOS CONCURSABLES CUIDADO DE EQUIPOS Y AUTO-CUIDADO	TODOS LOS ESTAMENTOS	3° TRIMESTRE		30	16	\$ 2.000.000	
12	COQUIMBO	ESTATUTO ADMINISTRATIVO	PROFESIONAL-TÉCNICO-ADMINISTRATIVO-AUXILIAR	1° TRIMESTRE	E-LEARNING	20	5	\$ -	
13	COQUIMBO	TRABAJO COLABORATIVO	PROFESIONAL-TÉCNICO-ADMINISTRATIVO	2° TRIMESTRE	PRESENCIAL	25	16	\$ 3.587.870	

N°	Dirección Regional	Nombre Actividad	Estamentos de Participantes	Fecha tentativa inicio (Trimestre)	Modalidad	N° estimado de participantes	N° de horas estimadas	Monto estimado de Inversión	Evaluación de Transferencia
14	COQUIMBO	GESTIÓN ESTRATÉGICA DE PERSONA EN EL ESTADO	PROFESIONAL-TÉCNICO-ADMINISTRATIVO	2° TRIMESTRE	E-LEARNING	10	8	\$ -	
15	COQUIMBO	FONDOS CONCURSABLES CUIDADO DE EQUIPOS Y AUTOCUIDADO	PROFESIONAL-TÉCNICO-ADMINISTRATIVO-AUXILIAR	3° TRIMESTRE	PRESENCIAL	10	16	\$ 3.000.000	
16	COQUIMBO	DERECHOS DE LA NIÑEZ	PROFESIONAL-TÉCNICO-ADMINISTRATIVO-AUXILIAR	2° TRIMESTRE	E-LEARNING	10	4	\$ -	
17	COQUIMBO	ORIENTACIÓN AL SERVICIO/COMUNICACIÓN EFECTIVA	PROFESIONAL-TÉCNICO-ADMINISTRATIVO	2° TRIMESTRE	PRESENCIAL	25	16	\$ 3.587.869	
18	COQUIMBO	CONCEPTOS BÁSICOS DE GÉNERO	PROFESIONAL-TÉCNICO-ADMINISTRATIVO-AUXILIAR	1° TRIMESTRE	E-LEARNING	10	8	\$ -	
19	COQUIMBO	INCLUSIÓN EN EDUCACIÓN PARVULARÍA	PROFESIONAL-TÉCNICO	2° TRIMESTRE	PRESENCIAL	45	16	\$ 7.631.804	X
20	COQUIMBO	SALUD Y BIENESTAR INTEGRAL EN PRIMERA INFANCIA	PROFESIONAL-TÉCNICO	1° TRIMESTRE	PRESENCIAL	45	16	\$ 7.631.804	X
21	COQUIMBO	TÉCNICAS DE REANIMACIÓN Y PRIMEROS AUXILIOS	PROFESIONAL-TÉCNICO-ADMINISTRATIVO-AUXILIAR	3° TRIMESTRE	PRESENCIAL	20	8	\$ -	
22	COQUIMBO	ESTÁNDARES INDICATIVOS DE DESEMPEÑO	PROFESIONAL-TÉCNICO	2° TRIMESTRE	PRESENCIAL	45	16	\$ 7.631.805	
23	COQUIMBO	BIENESTAR Y SALUD EN EL TRABAJO	PROFESIONAL-TÉCNICO-ADMINISTRATIVO-AUXILIAR	3° TRIMESTRE	E-LEARNING	15	8	\$ -	
24	COQUIMBO	HERRAMIENTAS DE OFIMÁTICA (MICROSOFT OFFICE)	PROFESIONAL-TÉCNICO-ADMINISTRATIVO-AUXILIAR	1° TRIMESTRE	E-LEARNING	20	16	\$ -	
25	COQUIMBO	INNOVACIÓN PEDAGÓGICA	PROFESIONAL-TÉCNICO	2° TRIMESTRE	PRESENCIAL	45	16	\$ 7.631.804	X

N°	Dirección Regional	Nombre Actividad	Estamentos de Participantes	Fecha tentativa inicio (Trimestre)	Modalidad	N° estimado de participantes	N° de horas estimadas	Monto estimado de Inversión	Evaluación de Transferencia
26	VALPARAÍSO	HERRAMIENTAS DE ACOMPAÑAMIENTO EN SALA PARA NIÑOS TEA	PROFESIONAL-TÉCNICO	3° TRIMESTRE	B-LEARNING	160	36	\$ 30.000.000	
27	VALPARAÍSO	FONDOS CONCURSABLES CUIDADO DE EQUIPOS Y AUTOCUIDADO	PROFESIONAL-TÉCNICO-ADMINISTRATIVO-AUXILIAR	3° TRIMESTRE	PRESENCIAL	20	16	\$ 3.115.956	
28	VALPARAÍSO	GESTIÓN LOGÍSTICA	PROFESIONAL-TÉCNICO	3° TRIMESTRE	E-LEARNING	3	16	\$ 695.000	
29	VALPARAÍSO	MANIPULACIÓN Y ALMACENAJE DE CARGA PELIGROSA	PROFESIONAL-TÉCNICO	3° TRIMESTRE	E-LEARNING	3	16	\$ 695.000	
30	VALPARAÍSO	REVISIÓN DE MODELOS BIM PARA FUNCIONARIOS PÚBLICOS	PROFESIONAL	2° TRIMESTRE	E-LEARNING	15	16	\$ 1.750.000	X
31	VALPARAÍSO	DESARROLLO E IMPLEMENTACIÓN DE PROYECTOS SANITARIOS	PROFESIONAL	2° TRIMESTRE	E-LEARNING	5	32	\$ 1.239.000	
32	VALPARAÍSO	MICROSOFT PROJECT	PROFESIONAL	2° TRIMESTRE	E-LEARNING	10	32	\$ 1.189.000	
33	VALPARAÍSO	HERRAMIENTAS DE COMUNICACIÓN AUDIOVISUAL	PROFESIONAL-TÉCNICO	3° TRIMESTRE	E-LEARNING	3	16	\$ 539.000	
34	VALPARAÍSO	POWER BI	PROFESIONAL-TÉCNICO	2° TRIMESTRE	E-LEARNING	10	24	\$ 1.480.000	
35	VALPARAÍSO	INDUCCIÓN	PROFESIONAL-TÉCNICO-ADMINISTRATIVO-AUXILIAR	PERMANENTE	E-LEARNING	80	16	\$ -	
36	VALPARAÍSO	INDUCCIÓN GENERAL A LA ADMINISTRACIÓN DEL ESTADO	PROFESIONAL-TÉCNICO-ADMINISTRATIVO-AUXILIAR	PERMANENTE	E-LEARNING	20	30	\$ -	
37	VALPARAÍSO	GESTIÓN DEL DESEMPEÑO	PROFESIONAL-TÉCNICO-ADMINISTRATIVO-AUXILIAR	PERMANENTE	E-LEARNING	50	2	\$ -	
38	VALPARAÍSO	ENFOQUE DE GÉNERO Y DIVERSIDAD	PROFESIONAL-TÉCNICO-ADMINISTRATIVO-AUXILIAR	2° TRIMESTRE	E-LEARNING	20	16	\$ -	
39	VALPARAÍSO	GESTIÓN ÁGIL DE PROYECTOS	PROFESIONAL-TÉCNICO-ADMINISTRATIVO-AUXILIAR	PERMANENTE	E-LEARNING	5	10	\$ -	

N°	Dirección Regional	Nombre Actividad	Estamentos de Participantes	Fecha tentativa inicio (Trimestre)	Modalidad	N° estimado de participantes	N° de horas estimadas	Monto estimado de Inversión	Evaluación de Transferencia
40	VALPARAÍSO	INCLUSIÓN LABORAL DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN CHILE	PROFESIONAL-TÉCNICO-ADMINISTRATIVO-AUXILIAR	PERMANENTE	E-LEARNING	5	20	\$ -	
41	VALPARAÍSO	NIÑEZ Y ADOLESCENCIA INDÍGENA	PROFESIONAL-TÉCNICO-ADMINISTRATIVO-AUXILIAR	PERMANENTE	E-LEARNING	5	20	\$ -	
42	VALPARAÍSO	AMBIENTES LABORALES Y CALIDAD DE VIDA	PROFESIONAL-TÉCNICO-ADMINISTRATIVO-AUXILIAR	PERMANENTE	E-LEARNING	10	20	\$ -	
43	VALPARAÍSO	BIENESTAR Y SALUD EN EL TRABAJO	PROFESIONAL-TÉCNICO-ADMINISTRATIVO-AUXILIAR	PERMANENTE	E-LEARNING	10	20	\$ -	
44	VALPARAÍSO	NOCIONES PARA GESTIÓN REMOTA EN SP	PROFESIONAL-TÉCNICO-ADMINISTRATIVO-AUXILIAR	PERMANENTE	E-LEARNING	3	10	\$ -	
45	VALPARAÍSO	ORIENTACIONES EN POLÍTICA Y DESARROLLO DE PERSONAS	PROFESIONAL-TÉCNICO-ADMINISTRATIVO-AUXILIAR	PERMANENTE	E-LEARNING	2	10	\$ -	
46	VALPARAÍSO	RELACIONES LABORALES EN EL SECTOR PÚBLICO CHILENO	PROFESIONAL-TÉCNICO-ADMINISTRATIVO-AUXILIAR	PERMANENTE	E-LEARNING	2	10	\$ -	
47	VALPARAÍSO	GESTIÓN ESTRATÉGICA DE PERSONAS EN EL ESTADO	PROFESIONAL-TÉCNICO-ADMINISTRATIVO-AUXILIAR	PERMANENTE	E-LEARNING	2	10	\$ -	
48	VALPARAÍSO	INTRODUCCIÓN AL LIDERAZGO PÚBLICO	PROFESIONAL-TÉCNICO-ADMINISTRATIVO-AUXILIAR	PERMANENTE	E-LEARNING	3	8	\$ -	
49	VALPARAÍSO	INTEGRIDAD PÚBLICA	PROFESIONAL-TÉCNICO-ADMINISTRATIVO-AUXILIAR	PERMANENTE	E-LEARNING	3	32	\$ -	
50	VALPARAÍSO	EXCEL 2016	PROFESIONAL-TÉCNICO-ADMINISTRATIVO	PERMANENTE	E-LEARNING	3	12	\$ -	
51	VALPARAÍSO	CONCEPTOS BÁSICOS DE GÉNERO	PROFESIONAL-TÉCNICO-ADMINISTRATIVO-AUXILIAR	PERMANENTE	E-LEARNING	10	8	\$ -	
52	VALPARAÍSO	DENUNCIA, INVESTIGACIÓN Y SANCIÓN DE LA VIOLENCIA ORGANIZACIONAL	PROFESIONAL-TÉCNICO-ADMINISTRATIVO-AUXILIAR	PERMANENTE	E-LEARNING	10	20	\$ -	

N°	Dirección Regional	Nombre Actividad	Estamentos de Participantes	Fecha tentativa inicio (Trimestre)	Modalidad	N° estimado de participantes	N° de horas estimadas	Monto estimado de Inversión	Evaluación de Transferencia
53	VALPARAÍSO	HACIA UNA GESTIÓN INCLUSIVA DE LA DIVERSIDAD	PROFESIONAL-TÉCNICO-ADMINISTRATIVO-AUXILIAR	PERMANENTE	E-LEARNING	20	20	\$ -	
54	VALPARAÍSO	MUJERES Y PARTICIPACIÓN LABORAL	PROFESIONAL-TÉCNICO-ADMINISTRATIVO-AUXILIAR	PERMANENTE	E-LEARNING	5	8	\$ -	
55	VALPARAÍSO	POLÍTICAS PÚBLICAS CON ENFOQUE DE GÉNERO	PROFESIONAL	PERMANENTE	E-LEARNING	5	8	\$ -	
56	VALPARAÍSO	PREVENCIÓN DE LA VIOLENCIA ORGANIZACIONAL EN EL SECTOR PÚBLICO	PROFESIONAL-TÉCNICO-ADMINISTRATIVO-AUXILIAR	PERMANENTE	E-LEARNING	20	12	\$ -	
57	VALPARAÍSO	LIDERAZGO CON PERSPECTIVA DE GÉNERO PARA LA ALTA DIRECCIÓN	PROFESIONAL	PERMANENTE	E-LEARNING	5	24	\$ -	
58	VALPARAÍSO	USO Y MANEJO DE EXTINTORES	PROFESIONAL-TÉCNICO-ADMINISTRATIVO-AUXILIAR	PERMANENTE	PRESENCIAL	2	2	\$ -	
59	VALPARAÍSO	PRIMERA RESPUESTA FRENTE A EMERGENCIAS DE SALUD	PROFESIONAL-TÉCNICO-ADMINISTRATIVO-AUXILIAR	PERMANENTE	PRESENCIAL	2	2	\$ -	
60	VALPARAÍSO	TRANSFORMACIÓN DIGITAL EN EL SECTOR PÚBLICO	PROFESIONAL-TÉCNICO-ADMINISTRATIVO-AUXILIAR	PERMANENTE	E-LEARNING	2	10	\$ -	
61	O'HIGGINS	LEY TEA: TRASTORNO DEL ESPECTRO AUTISTA TEA: ESTRATEGIAS PARA IMPLEMENTAR EN LOS NIVELES DE ATENCIÓN Y DESREGULACIÓN EMOCIONAL.	PROFESIONAL-TÉCNICO	3° TRIMESTRE	PRESENCIAL	120	24	\$ 17.444.124	
62	O'HIGGINS	TÉCNICAS PARTICIPATIVAS PARA INTERVENCIÓN SOCIAL COMUNITARIA	PROFESIONAL	3° TRIMESTRE	E-LEARNING	1	28	\$ 350.000	X
63	O'HIGGINS	ESTRATEGIAS PSICOSOCIALES PARA EL ABORDAJE INTEGRAL DEL TRAUMA INFANTIL Y FAMILIAS MULTIPROBLEMÁTICAS	PROFESIONAL-TÉCNICO	3° TRIMESTRE	E-LEARNING	70	36	\$ 1.864.708	
64	O'HIGGINS	FONDOS CONCURSABLES CUIDADO DE EQUIPOS Y AUTOCUIDADO	TODOS LOS ESTAMENTOS	4° TRIMESTRE	B-LEARNING	30	16	\$ 1.800.000	
65	O'HIGGINS	MODELACIÓN BIM CON REVIT.	PROFESIONAL	4° TRIMESTRE	E-LEARNING	4	30	\$ 1.800.000	

N°	Dirección Regional	Nombre Actividad	Estamentos de Participantes	Fecha tentativa inicio (Trimestre)	Modalidad	N° estimado de participantes	N° de horas estimadas	Monto estimado de Inversión	Evaluación de Transferencia
66	MAULE	TRASTORNO DEL ESPECTRO AUTISTA: CARACTERÍSTICAS Y ABORDAJE EN EL CONTEXTO DE EDUCACIÓN PARVULARIA	PROFESIONAL-TÉCNICO	3° TRIMESTRE	B-LEARNING	70	24	\$ 17.444.124	
67	MAULE	MICROSOFT POWER BI: HERRAMIENTAS BÁSICAS PARA EL ANÁLISIS DE DATOS	PROFESIONAL-TÉCNICO-ADMINISTRATIVO	3° TRIMESTRE	B-LEARNING	30	30	\$ 2.814.708	X
68	MAULE	FONDOS CONCURSABLES CUIDADO DE EQUIPOS Y AUTOCUIDADO	PROFESIONAL-TÉCNICO-ADMINISTRATIVO-AUXILIAR	4° TRIMESTRE	PRESENCIAL	30	20	\$ 3.000.000	
69	BIOBÍO	ESTRATEGIAS DE INNOVACIÓN PEDAGÓGICA	PROFESIONAL-TÉCNICO	3° TRIMESTRE	PRESENCIAL	100	20	\$ 30.527.217	
70	BIOBÍO	TALLER PARA REDACCIÓN DE INFORMES	TODOS LOS ESTAMENTOS	4° TRIMESTRE	B-LEARNING	50	30	\$ 5.175.739	X
71	BIOBÍO	FONDOS CONCURSABLES CUIDADO DE EQUIPOS Y AUTOCUIDADO	TODOS LOS ESTAMENTOS	4° TRIMESTRE	PRESENCIAL	57	20	\$ 5.000.000	
72	ARAUCANÍA	COMUNICÁNDONOS PARA LA MEJORA	PROFESIONAL	2° TRIMESTRE	PRESENCIAL	8	16	\$ 1.636.364	X
73	ARAUCANÍA	AGREGANDO VALOR DESDE LAS HABILIDADES BLANDAS	PROFESIONAL-TÉCNICO-ADMINISTRATIVO-AUXILIAR	3° TRIMESTRE	PRESENCIAL	35	16	\$ 5.539.375	
74	ARAUCANÍA	SELECTIVIDAD ALIMENTARIA ASOCIADA TRASTORNOS SENSORIALE Y GUIAS ALIMENTARIAS PARA CHILE (EDICION 2023)	PROFESIONAL	2° TRIMESTRE	PRESENCIAL	70	16	\$ 16.188.620	
75	ARAUCANÍA	REFERENTES CURRICULARES (ESTÁNDARES INDICATIVOS EP Y MARCO PARA LA BUENA ENSEÑANZA EP)	PROFESIONAL-TÉCNICO	2° TRIMESTRE	PRESENCIAL	62	16	\$ 14.338.597	
76	ARAUCANÍA	FONDOS CONCURSABLES CUIDADO DE EQUIPOS Y AUTOCUIDADO	PROFESIONAL-TÉCNICO-ADMINISTRATIVO-AUXILIAR	POR DEFINIR	PRESENCIAL	Por definir	16	\$ 3.000.000	
77	LOS LAGOS	ESTRATEGIAS DE INNOVACIÓN PEDAGÓGICA	PROFESIONAL-TÉCNICO	2° TRIMESTRE	PRESENCIAL	50 JI Clasicos / 22 programas alternativos/ 20 programa CECI/5 PMI/5 Asesores/4 Educadoras Itinerantes	16	\$ 17.000.000	X

N°	Dirección Regional	Nombre Actividad	Estamentos de Participantes	Fecha tentativa inicio (Trimestre)	Modalidad	N° estimado de participantes	N° de horas estimadas	Monto estimado de Inversión	Evaluación de Transferencia
78	LOS LAGOS	AMBIENTE LABORAL Y CALIDAD DE VIDA	PROFESIONAL-TÉCNICO-ADMINISTRATIVO-AUXILIAR	3° TRIMESTRE	PRESENCIAL	21	16	\$ 3.258.832	
79	LOS LAGOS	PROCESOS DISCIPLINARIOS	PROFESIONAL-TÉCNICO-ADMINISTRATIVO	3° TRIMESTRE	E-LEARNING	30	8	\$ -	
80	LOS LAGOS	FONDOS CONCURSABLES CUIDADO DE EQUIPOS Y AUTOCUIDADO	PROFESIONAL-TÉCNICO-ADMINISTRATIVO-AUXILIAR	POR DEFINIR	PRESENCIAL	Por definir	16	\$ 3.000.000	
81	AYSÉN	IMPLICANCIAS DE LA EDUCACIÓN EMOCIONAL EN LA PRÁCTICA PEDAGOGICA DEL JARDIN INFANTIL	PROFESIONAL-TÉCNICO	3° TRIMESTRE	B-LEARNING	30	20	\$ 8.833.093	X
82	AYSÉN	CORPORALIDAD; MOVIMIENTO EN EL PRIMER CICLO Y EL JUEGO COMO PRINCIPIO PEDAGÓGICO	PROFESIONAL-TÉCNICO	3° TRIMESTRE	B-LEARNING	30	20	\$ 8.833.093	
83	AYSÉN	DIVERSIDAD E INCLUSIÓN: UNA MIRADA DESDE EL PROFESIONAL CON ÉNFASIS EN NIÑOS Y NIÑAS CON LA CONDICIÓN DEL ESPECTRO AUTISTA	PROFESIONAL-TÉCNICO	4° TRIMESTRE	B-LEARNING	30	20	\$ 8.500.000	
84	AYSÉN	FONDOS CONCURSABLES CUIDADO DE EQUIPOS Y AUTOCUIDADO	PROFESIONAL-TÉCNICO-AUXILIAR	3° TRIMESTRE	B-LEARNING	20	16	\$ 2.000.000	
85	AYSÉN	MANEJO DE CRISIS EN ESPACIOS LABORALES	PROFESIONAL-TÉCNICO-AUXILIAR	2° TRIMESTRE	B-LEARNING	30	20	\$ 6.722.062	
86	MAGALLANES	MANEJO DE CONFLICTOS, CRISIS Y NEGOCIACIÓN	PROFESIONAL-TÉCNICO	4° TRIMESTRE	B-LEARNING	50	16	\$ 4.115.040	
87	MAGALLANES	INNOVACIÓN PEDAGÓGICA Y APRENDIZAJE AL AIRE LIBRE	PROFESIONAL-TÉCNICO	2° TRIMESTRE	PRESENCIAL	70	16	\$ 7.000.000	X
88	MAGALLANES	CONTROL DE GESTIÓN	PROFESIONAL-TÉCNICO	3° TRIMESTRE	B-LEARNING	15	16	\$ 1.897.500	
89	MAGALLANES	COMUNICACIÓN EFECTIVA	PROFESIONAL-TÉCNICO-ADMINISTRATIVO-AUXILIAR	3° TRIMESTRE	PRESENCIAL	20	16	\$ 2.261.000	
90	MAGALLANES	JORNADA DE CAPACITACIÓN TÉCNICO-PEDAGÓGICA EN EL MARCO DE LA PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA 2023-2026	PROFESIONAL-TÉCNICO	3° TRIMESTRE	PRESENCIAL	411	16	\$ 12.000.000	
91	MAGALLANES	FONDOS CONCURSABLES CUIDADO DE EQUIPOS Y AUTOCUIDADO	PROFESIONAL-TÉCNICO-ADMINISTRATIVO-AUXILIAR	4° TRIMESTRE	PRESENCIAL	25	16	\$ 1.800.000	

N°	Dirección Regional	Nombre Actividad	Estamentos de Participantes	Fecha tentativa inicio (Trimestre)	Modalidad	N° estimado de participantes	N° de horas estimadas	Monto estimado de Inversión	Evaluación de Transferencia
92	MAGALLANES	POLÍTICA DE AMBIENTES BIEN TRATANTES DE LA JUNJI	PROFESIONAL-TÉCNICO	3° TRIMESTRE	PRESENCIAL	50	16	\$ -	
93	MAGALLANES	INDUCCIÓN 1	PROFESIONAL-TÉCNICO-ADMINISTRATIVO-AUXILIAR	2° TRIMESTRE	PRESENCIAL	30	16	\$ -	
94	MAGALLANES	INDUCCIÓN 2	PROFESIONAL-TÉCNICO-ADMINISTRATIVO-AUXILIAR	4° TRIMESTRE	PRESENCIAL	30	16	\$ -	
95	LOS RÍOS	FORTALECIENDO MIS VINCULOS LABORALES A TRAVÉS DE LA GESTIÓN EMOCIONAL	PROFESIONAL	3° TRIMESTRE	B-LEARNING	33	16	\$ 1.850.000	
96	LOS RÍOS	FORMULACION DE PROYECTOS CONCURSABLES	PROFESIONAL-TÉCNICO	4° TRIMESTRE	B-LEARNING	25	16	\$ 1.850.000	
97	LOS RÍOS	INTERACCIÓN PEDAGÓGICA SOCIOEMOCIONAL	PROFESIONAL-TÉCNICO	3° TRIMESTRE	B-LEARNING	45	16	\$ 3.100.000	
98	LOS RÍOS	ESTRATEGIAS PARA LA ATENCIÓN TEMPRANA DE NIÑOS Y NIÑAS CON TRASTORNO DEL NEURODESARROLLO	PROFESIONAL-TÉCNICO	3° TRIMESTRE	PRESENCIAL	45	16	\$ 5.000.000	
99	LOS RÍOS	GESTIÓN DEL TIEMPO EN EL ÁMBITO LABORAL	PROFESIONAL-TÉCNICO	3° TRIMESTRE	PRESENCIAL	35	16	\$ 1.800.000	X
100	LOS RÍOS	DETECCIÓN PRECOZ DE COMPORTAMIENTOS OFENSIVOS, MALOS TRATOS, ACOSO LABORAL Y ACOSO SEXUAL.	PROFESIONAL-TÉCNICO-ADMINISTRATIVO	3° TRIMESTRE	PRESENCIAL	60	16	\$ 1.500.000	
101	LOS RÍOS	EDUCACIÓN AL AIRE LIBRE	PROFESIONAL-TÉCNICO	4° TRIMESTRE	B-LEARNING	35	16	\$ 2.800.000	
102	LOS RÍOS	INNOVACIÓN PEDAGÓGICA EN EDUCACIÓN PARVULARIA	PROFESIONAL-TÉCNICO	4° TRIMESTRE	B-LEARNING	25	16	\$ 1.504.832	
103	LOS RÍOS	GESTIONANDO MIS EMOCIONES PARA EL TRABAJO COLABORATIVO	PROFESIONAL-TÉCNICO-ADMINISTRATIVO	4° TRIMESTRE	B-LEARNING	97	16	\$ 2.054.000	
104	LOS RÍOS	FONDOS CONCURSABLES CUIDADO DE EQUIPOS Y AUTOCUIDADO	PROFESIONAL-TÉCNICO-ADMINISTRATIVO-AUXILIAR	4° TRIMESTRE	PRESENCIAL	9	16	\$ 1.800.000	

N°	Dirección Regional	Nombre Actividad	Estamentos de Participantes	Fecha tentativa inicio (Trimestre)	Modalidad	N° estimado de participantes	N° de horas estimadas	Monto estimado de Inversión	Evaluación de Transferencia
105	ARICA	AUTISMO A LO LARGO DEL CICLO VITAL, ABORDAJE Y ESTRATEGIAS DE INTERVENCIÓN	PROFESIONAL-TÉCNICO	3° TRIMESTRE	B-LEARNING	30	20	\$ 6.000.000	X
106	ARICA	LA ENTREVISTA COMO ESTRATEGIA DE VINCULACIÓN Y COMUNICACIÓN EFECTIVA ENTRE LOS EQUIPOS TECNICOS DE JARDINES INFANTILES Y LAS FAMILIAS.	PROFESIONAL-TÉCNICO	3° TRIMESTRE	B-LEARNING	30	20	\$ 6.000.000	
107	ARICA	PROFUNDIZACIÓN DEL ROL FUNCIONARIO, EN DIRECTA RELACIÓN CON EL MARCO DE GARANTÍAS DE LOS DERECHOS DE NIÑOS Y NIÑAS, RESPECTO A LA NORMATIVA PROTECTORA DE LA INFANCIA.	PROFESIONAL-TÉCNICO	2° TRIMESTRE	B-LEARNING	25	20	\$ 6.500.000	
108	ARICA	SELECTIVIDAD ALIMENTARIA	PROFESIONAL-TÉCNICO	2° TRIMESTRE	B-LEARNING	30	16	\$ 3.305.155	
109	ARICA	CURSO ADMINISTRACIÓN, TÉCNICAS DE CONTROL Y GESTIÓN	PROFESIONAL-ADMINISTRATIVO	3° TRIMESTRE	B-LEARNING	50	16	\$ 4.268.385	
110	ARICA	I INDUCCIÓN REGIONAL A FUNCIONARIOS NUEVOS	TODOS LOS ESTAMENTOS	2° TRIMESTRE	PRESENCIAL	20	6	\$ -	
111	ARICA	II INDUCCIÓN REGIONAL A FUNCIONARIOS NUEVOS	TODOS LOS ESTAMENTOS	3° TRIMESTRE	PRESENCIAL	20	6	\$ -	
112	ARICA	III INDUCCIÓN REGIONAL A FUNCIONARIOS NUEVOS	TODOS LOS ESTAMENTOS	4° TRIMESTRE	PRESENCIAL	20	6	\$ -	
113	ARICA	INTRODUCCIÓN AL LIDERAZGO PÚBLICO: CON FOCO EN JEFATURAS INTERMEDIAS.	PROFESIONAL	2° TRIMESTRE	E-LEARNING	23	20	\$ -	
114	ARICA	FONDOS CONCURSABLES CUIDADO DE EQUIPOS Y AUTOCUIDADO	TODOS LOS ESTAMENTOS	3° TRIMESTRE	PRESENCIAL	20	16	\$ 1.500.000	
115	ARICA	FONDOS CONCURSABLES CUIDADO DE EQUIPOS Y AUTOCUIDADO	TODOS LOS ESTAMENTOS	4° TRIMESTRE	PRESENCIAL	20	16	\$ 1.500.000	
116	ÑUBLE	EVALUACIÓN DE PROYECTOS	PROFESIONAL-TÉCNICO	3° TRIMESTRE	PRESENCIAL	12	24	\$ 2.007.354	
117	ÑUBLE	METODOLOGÍAS ÁGILES	PROFESIONAL-TÉCNICO	3° TRIMESTRE	PRESENCIAL	12	24	\$ 2.007.354	X
118	ÑUBLE	DIVERSIFICACIÓN DE LA ENSEÑANZA E INNOVACIÓN PARA EL APRENDIZAJE	PROFESIONAL-TÉCNICO	3° TRIMESTRE	B-LEARNING	40	30	\$ 7.744.562	

N°	Dirección Regional	Nombre Actividad	Estamentos de Participantes	Fecha tentativa inicio (Trimestre)	Modalidad	N° estimado de participantes	N° de horas estimadas	Monto estimado de Inversión	Evaluación de Transferencia
119	ÑUBLE	ADULTOS SENSIBLES A INTERACCIONES PEDAGÓGICAS DE CALIDAD EN EL AULA	PROFESIONAL-TÉCNICO	4° TRIMESTRE	B-LEARNING	40	30	\$ 7.749.562	
120	ÑUBLE	INDUCCIÓN INSTITUCIONAL	PROFESIONAL-TÉCNICO-ADMINISTRATIVO-AUXILIAR	TRIMESTRAL	E-LEARNING	10	24	\$ -	
121	ÑUBLE	IMPORTANCIA DEL DESARROLLO SOCIOEMOCIONAL Y BIENESTAR INTEGRAL EN LA PRIMERA INFANCIA DESDE LA PRÁCTICA COTIDIANA	PROFESIONAL-TÉCNICO	4° TRIMESTRE	B-LEARNING	33	16	\$ 1.950.000	
122	ÑUBLE	FONDOS CONCURSABLES CUIDADO DE EQUIPOS Y AUTOCUIDADO	PROFESIONAL-TÉCNICO	4° TRIMESTRE	PRESENCIAL	20	16	\$ 1.800.000	
123	METROPOLITANA	HERRAMIENTAS DE ASESORÍA TÉCNICA EN CONTEXTOS DIVERSOS Y COMPLEJOS. FORTALECIENDO LOS PROCESOS EDUCATIVOS DE LOS JARDINES INFANTILES	PROFESIONAL	2° TRIMESTRE	PRESENCIAL	99	24	\$ 33.000.000	
124	METROPOLITANA	PROCESO DE PLANIFICACIÓN Y EVALUACIÓN PARA UNA PRÁCTICA PEDAGÓGICA CONTEXTUALIZADA Y PERTINENTE A LOS NIÑOS Y NIÑAS	PROFESIONAL-TÉCNICO	2° TRIMESTRE	B-LEARNING	99	24	\$ 32.779.281	
125	METROPOLITANA	EDUCACIÓN MEDIO AMBIENTAL CON NIÑOS Y NIÑAS DEL SIGLO XXI. AULAS ABIERTAS	PROFESIONAL-TÉCNICO	2° TRIMESTRE	B-LEARNING	56	24	\$ 16.150.000	
126	METROPOLITANA	LIDERAZGO, COMUNICACIÓN EFECTIVA Y GESTIÓN DEL CAMBIO INSTITUCIONAL	PROFESIONAL	3° TRIMESTRE	PRESENCIAL	12	24	\$ 4.976.000	
127	METROPOLITANA	CURSO MODELAMIENTO BIM EN ARQUITECTURA CON REVIT	PROFESIONAL	2° TRIMESTRE	E-LEARNING	10	24	\$ 2.430.000	X
128	METROPOLITANA	FORTALECIMIENTO DE HABILIDADES SOCIOEMOCIONALES Y GESTIÓN DE EMOCIONES	PROFESIONAL	3° TRIMESTRE	PRESENCIAL	14	16	\$ 3.575.000	
129	METROPOLITANA	HERRAMIENTAS DE ATENCIÓN ON- LINE Y HERRAMIENTAS MICROSOFT	PROFESIONAL-TÉCNICO-ADMINISTRATIVO	3° TRIMESTRE	PRESENCIAL	7	30	\$ 2.590.000	
130	METROPOLITANA	COMUNICACIÓN EFECTIVA Y RESOLUCIÓN DE CONFLICTOS, FORTALECIMIENTO DEL TRABAJO EN EQUIPO	PROFESIONAL-TÉCNICO	2° TRIMESTRE	PRESENCIAL	11	16	\$ 3.450.000	
131	METROPOLITANA	GESTIÓN DE CALIDAD NORMA ISO 9001	PROFESIONAL	2° TRIMESTRE	B-LEARNING	7	32	\$ 3.010.000	

N°	Dirección Regional	Nombre Actividad	Estamentos de Participantes	Fecha tentativa inicio (Trimestre)	Modalidad	N° estimado de participantes	N° de horas estimadas	Monto estimado de Inversión	Evaluación de Transferencia
132	METROPOLITANA	FONDOS CONCURSABLES CUIDADO DE EQUIPOS Y AUTOCUIDADO	TODOS LOS ESTAMENTOS					\$ 6.000.000	
133	METROPOLITANA	TRABAJO COLABORATIVO Y RESOLUCIÓN DE CONFLICTOS	ADMINISTRATIVO	3° TRIMESTRE	PRESENCIAL	12	16	\$ 1.979.000	
134	METROPOLITANA	HIGIENE Y SALUD PARA EL BIENESTAR DE NIÑOS Y NIÑAS	AUXILIAR	3° TRIMESTRE	PRESENCIAL	20	16	\$ 3.312.339	
135	METROPOLITANA	NECESIDADES EMERGENTES	PROFESIONAL- TÉCNICO- ADMINISTRATIVO	3° TRIMESTRE				\$ 3.042.540	
136	ATACAMA	GESTIONANDO EL ESTRÉS LABORAL: HERRAMIENTAS Y TÉCNICAS APLICADAS.	PROFESIONAL- TÉCNICO- ADMINISTRATIVO	3° TRIMESTRE		45	16	\$ 3.814.708	
137	ATACAMA	ROL MEDIADOR COMO EJE CENTRAL DE LAS INTERACCIONES PARA EL APRENDIZAJE.	PROFESIONAL- TÉCNICO	2° TRIMESTRE		26	20	\$ 8.722.062	X
138	ATACAMA	FONDOS CONCURSABLES CUIDADO DE EQUIPOS Y AUTOCUIDADO	PROFESIONAL- TÉCNICO- ADMINISTRATIVO	3° TRIMESTRE		Dotación UE	16	\$ 2.000.000	
139	ATACAMA	EDUCANDO EN EL BUEN TRATO: UN COMPROMISO ÉTICO PARA LA PRIMERA INFANCIA.	PROFESIONAL- TÉCNICO	3° TRIMESTRE	PRESENCIAL	26	16	\$ 8.722.062	
140	ATACAMA	INDUCCIÓN INSTITUCIONAL A FUNCIONARIOS DE RECIENTE INGRESO.	TODOS LOS ESTAMENTOS	PERMANENTE			16	\$ -	
141	ATACAMA	TRANSFERENCIA CURSO GÉNERO	PROFESIONAL- TÉCNICO- ADMINISTRATIVO	4° TRIMESTRE		25	8	\$ -	

PAC 2024: ACTIVIDADES DE GESTIÓN SIN PRESUPUESTO/DIRECCIÓN NACIONAL

N°	Nombre Actividad	Estamentos de Participantes	Fecha tentativa inicio (Trimestre)	N° estimado de participantes	N° de horas estimadas	Modalidad	Cobertura	Organismo
1	SISTEMA PREVISIONAL CHILENO (PENSIONES)	TODOS	3° TRIMESTRE	30	26	E-LEARNING	NACIONAL	SUBSECRETARÍA PREVISIÓN SOCIAL-AULA PREVISIONAL
2	ESTATUTO AMINISTRATIVO	TODOS	4° TRIMESTRE	50	16	E-LEARNING	NACIONAL	CEA-CGR
3	EXCEL NIVEL BÁSICO	TODOS	2° TRIMESTRE	50	15	E-LEARNING	NACIONAL	CEA-CGR
4	EXCEL NIVEL INTERMEDIO	TODOS	2° Y 3° TRIMESTRE	50	19	E-LEARNING	NACIONAL	CEA-CGR
5	EXCEL NIVEL AVANZADO	TODOS	2° Y 3° TRIMESTRE	50	26	E-LEARNING	NACIONAL	CEA-CGR
6	WORD	TODOS	2° Y 3° TRIMESTRE	50	30	E-LEARNING	NACIONAL	CEA-CGR
7	CURSO COMPRAS PÚBLICAS	TODOS	3° TRIMESTRE	60	24	E-LEARNING	NACIONAL	CHILECOMPRA
8	MODERNIZACIÓN DE LA LEY DE COMPRAS (COMPRADORES)	TODOS	MENSUAL	30	2	E-LEARNING	NACIONAL	CHILECOMPRA
9	INDUCCIÓN INSTITUCIONAL	TODOS	MENSUAL	300	16	E-LEARNING	NACIONAL	JUNJI-AULA VIRTUAL
10	INDUCCIÓN A LA ADMINISTRACIÓN DEL ESTADO	TODOS	MENSUAL	150	30	E-LEARNING	NACIONAL	CEA-CGR
11	HABILITACIÓN ENCARGADAS DE CONVIVENCIA PARA EL EJERCICIO DE SU FUNCIÓN	PROFESIONAL TÉCNICO	4° TRIMESTRE	100	16	E-LEARNING	NACIONAL	JUNJI-AULA VIRTUAL
12	GESTIÓN DEL DESEMPEÑO INDIVIDUAL PARA FUNCIONARIOS/AS	TODOS	4° TRIMESTRE	300	2	E-LEARNING	NACIONAL	JUNJI-AULA VIRTUAL
13	GESTIÓN DEL DESEMPEÑO INDIVIDUAL PARA JEFATURAS	TODOS	4° TRIMESTRE	150	2	E-LEARNING	NACIONAL	JUNJI-AULA VIRTUAL
14	AMBIENTES LABORALES, CALIDAD DE VIDA Y SALUD MENTAL	TODOS	1° TRIMESTRE	58	20	E-LEARNING	NACIONAL	CAMPUS-SERVICIO CIVIL
15	BIENESTAR Y SALUD EN EL TRABAJO E-LEARNING	TODOS	1° TRIMESTRE	20	8	E-LEARNING	NACIONAL	CAMPUS-SERVICIO CIVIL
16	CONCEPTOS BÁSICOS DE GÉNERO	TODOS	1° TRIMESTRE	430	8	E-LEARNING	NACIONAL	CAMPUS-SERVICIO CIVIL
17	DERECHOS DE LAS MUJERES INDÍGENAS Y PROTECCIÓN ESPECIAL DE LA NIÑEZ Y ADOLESCENCIA INDÍGENA	TODOS	1° TRIMESTRE	64	20	E-LEARNING	NACIONAL	CAMPUS-SERVICIO CIVIL
18	FUNDAMENTOS PARA LA GESTIÓN DE CAPACITACIÓN EN SERVICIOS PÚBLICOS	TODOS	4° TRIMESTRE	22	8	E-LEARNING	NACIONAL	CAMPUS-SERVICIO CIVIL
19	GESTIÓN ÁGIL DE PROYECTOS	TODOS	3° TRIMESTRE	45	8	E-LEARNING	NACIONAL	CAMPUS-SERVICIO CIVIL
20	GESTIÓN DE PERSONAS PARA LA ALTA DIRECCIÓN PÚBLICA	TODOS	1° TRIMESTRE	140	8	E-LEARNING	NACIONAL	CAMPUS-SERVICIO CIVIL

N°	Nombre Actividad	Estamentos de Participantes	Fecha tentativa inicio (Trimestre)	N° estimado de participantes	N° de horas estimadas	Modalidad	Cobertura	Organismo
21	GESTIÓN ESTRATÉGICA DE PERSONAS EN EL ESTADO	TODOS	1° TRIMESTRE	10	8	E-LEARNING	NACIONAL	CAMPUS-SERVICIO CIVIL
22	HACIA UNA GESTIÓN INCLUSIVA DE LA DIVERSIDAD EN LOS SERVICIOS PÚBLICOS	TODOS	1° TRIMESTRE	253	8	E-LEARNING	NACIONAL	CAMPUS-SERVICIO CIVIL
23	INCLUSIÓN LABORAL DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN CHILE	TODOS	1° TRIMESTRE	10	20	E-LEARNING	NACIONAL	CAMPUS-SERVICIO CIVIL
24	INTEGRIDAD PÚBLICA	TODOS	1° TRIMESTRE	10	32	E-LEARNING	NACIONAL	CAMPUS-SERVICIO CIVIL
25	INTRODUCCIÓN AL LIDERAZGO PÚBLICO: CON FOCO EN JEFATURAS INTERMEDIAS	TODOS	1° TRIMESTRE	100	8	E-LEARNING	NACIONAL	CAMPUS-SERVICIO CIVIL
26	MODELO DE GESTIÓN Y EVALUACIÓN DE LA CAPACITACIÓN	TODOS	1° TRIMESTRE	10	20	E-LEARNING	NACIONAL	CAMPUS-SERVICIO CIVIL
27	MUJERES Y PARTICIPACIÓN LABORAL	TODOS	1° TRIMESTRE	100	8	E-LEARNING	NACIONAL	CAMPUS-SERVICIO CIVIL
28	NOCIONES PARA LA GESTIÓN REMOTA EN LOS SERVICIOS PÚBLICOS	TODOS	1° TRIMESTRE	74	8	E-LEARNING	NACIONAL	CAMPUS-SERVICIO CIVIL
29	NORMAS EN MATERIA DE GESTIÓN Y DESARROLLO DE PERSONAS	TODOS	1° TRIMESTRE	20	20	E-LEARNING	NACIONAL	CAMPUS-SERVICIO CIVIL
30	POLÍTICAS PÚBLICAS CON ENFOQUE DE GÉNERO	TODOS	1° TRIMESTRE	173	8	E-LEARNING	NACIONAL	CAMPUS-SERVICIO CIVIL
31	PREVENCIÓN DE LA VIOLENCIA ORGANIZACIONAL	TODOS	1° TRIMESTRE	176	12	E-LEARNING	NACIONAL	CAMPUS-SERVICIO CIVIL
32	GESTIÓN DE PROCESOS DE RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN	TODOS	1° TRIMESTRE	36	16	E-LEARNING	NACIONAL	CAMPUS-SERVICIO CIVIL
33	RELACIONES LABORALES EN EL SECTOR PÚBLICO CHILENO	TODOS	1° TRIMESTRE	20	8	E-LEARNING	NACIONAL	CAMPUS-SERVICIO CIVIL
34	TRANSFORMACIÓN DIGITAL EN EL SECTOR PÚBLICO	TODOS	1° TRIMESTRE	10	8	E-LEARNING	NACIONAL	CAMPUS-SERVICIO CIVIL
35	PARTICIPACIÓN EN LA PRIMERA INFANCIA	TÉCNICO-PROFESIONAL	1° TRIMESTRE	80	40	E-LEARNING	METROPOLITANA	CONVENIO ARCOR-JUNJI
36	TIPOS Y MODALIDADES DE PENSIÓN	TODOS	1° TRIMESTRE	30	8	E-LEARNING	NACIONAL	SUBSECRETARÍA PREVISIÓN SOCIAL-AULA PREVISIONAL
37	SISTEMA PREVISIONAL CHILENO Y MIGRANTES	TODOS	2° TRIMESTRE	30	8	E-LEARNING	NACIONAL	SUBSECRETARÍA PREVISIÓN SOCIAL-AULA PREVISIONAL
38	INCORPORACIÓN DE TRABAJADORES A HONORARIOS A LOS REGIMENES PREVISIONALES	TODOS	2° TRIMESTRE	30	8	E-LEARNING	NACIONAL	SUBSECRETARÍA PREVISIÓN SOCIAL-AULA PREVISIONAL
39	ORIENTACIONES EN POLÍTICA DE GESTIÓN Y DESARROLLO DE PERSONAS	TODOS	2° TRIMESTRE	10	8	E-LEARNING	NACIONAL	CAMPUS-SERVICIO CIVIL
40	GESTIÓN DEL DESEMPEÑO INDIVIDUAL	TODOS	1° TRIMESTRE	10	8	E-LEARNING	NACIONAL	CAMPUS-SERVICIO CIVIL
41	DENUNCIA, INVESTIGACIÓN Y SANCIÓN DE LA VIOLENCIA ORGANIZACIONAL	TODOS	1° TRIMESTRE	162	16	E-LEARNING	NACIONAL	CAMPUS-SERVICIO CIVIL

N°	Nombre Actividad	Estamentos de Participantes	Fecha tentativa inicio (Trimestre)	N° estimado de participantes	N° de horas estimadas	Modalidad	Cobertura	Organismo
42	CURSO ENFOQUE BASADO EN LOS DERECHOS DE LA NIÑEZ.	TODOS	3° TRIMESTRE	180	16	E-LEARNING	NACIONAL	CAMPUS-SERVICIO CIVIL-nueva oferta a partir del 2do semestre.
43	CURSO DERECHO A LA EDUCACIÓN DE NIÑEZ Y ADOLESCENCIA.	TODOS	3° TRIMESTRE	180	16	E-LEARNING	NACIONAL	CAMPUS-SERVICIO CIVIL-nueva oferta a partir del 2do semestre.
44	CURSO DERECHO A LA PARTICIPACIÓN DE NIÑEZ Y ADOLESCENCIA.	TODOS	3° TRIMESTRE	180	16	E-LEARNING	NACIONAL	CAMPUS-SERVICIO CIVIL-nueva oferta a partir del 2do semestre.
45	CURSO DERECHOS A LA PROTECCIÓN SOCIAL DE LA NIÑEZ.	TODOS	3° TRIMESTRE	180	16	E-LEARNING	NACIONAL	CAMPUS-SERVICIO CIVIL-nueva oferta a partir del 2do semestre.
46	CURSO 1 LEY DE GARANTÍA DE NIÑEZ	TODOS	3° TRIMESTRE	180	16	E-LEARNING	NACIONAL	CAMPUS-SERVICIO CIVIL-nueva oferta a partir del 2do semestre.
47	CURSO 2 LEY DE GARANTÍA DE NIÑEZ	TODOS	3° TRIMESTRE	180	16	E-LEARNING	NACIONAL	CAMPUS-SERVICIO CIVIL-nueva oferta a partir del 2do semestre.
48	CURSO 3 LEY DE GARANTÍA DE NIÑEZ	TODOS	3° TRIMESTRE	180	16	E-LEARNING	NACIONAL	CAMPUS-SERVICIO CIVIL-nueva oferta a partir del 2do semestre.
49	CURSO 1 EN MATERIA DE LEY TRANSFORMACIÓN DIGITAL Y HERRAMIENTAS ASOCIADAS	TODOS	3° TRIMESTRE	180	16	E-LEARNING	NACIONAL	CAMPUS-SERVICIO CIVIL-nueva oferta a partir del 2do semestre.
50	CURSO 2 EN MATERIA DE LEY TRANSFORMACIÓN DIGITAL Y HERRAMIENTAS ASOCIADAS	TODOS	3° TRIMESTRE	180	16	E-LEARNING	NACIONAL	CAMPUS-SERVICIO CIVIL-nueva oferta a partir del 2do semestre.
51	CURSO 3 EN MATERIA DE LEY TRANSFORMACIÓN DIGITAL Y HERRAMIENTAS ASOCIADAS	TODOS	3° TRIMESTRE	180	16	E-LEARNING	NACIONAL	CAMPUS-SERVICIO CIVIL-nueva oferta a partir del 2do semestre.
52	FISCALES EN PROCESOS DE INVESTIGACIÓN SUMARIA Y SUMARIO ADMINISTRATIVO CON ENFOQUE DE GÉNERO	PROFESIONAL	3° TRIMESTRE	100	8	E-LEARNING	NACIONAL	JUNJI-CAMPUS (PREVENIR)
53	CONCEPTOS BÁSICOS Y GENERALES SOBRE DROGAS	TODOS	PERMANENTE	100	16	E-LEARNING	NACIONAL	ACADEMIA SENDA
54	PREVENCIÓN DEL CONSUMO DE DROGAS EN EL AMBIENTE LABORAL	TODOS	PERMANENTE	100	14	E-LEARNING	NACIONAL	ACADEMIA SENDA
55	HABILIDADES PREVENTIVAS PARENTALES	TODOS	PERMANENTE	100	20	E-LEARNING	NACIONAL	ACADEMIA SENDA
56	GÉNERO EN LA GRD	TODOS	PERMANENTE	100	20	NACIONAL	NACIONAL	ACADEMIA SENAPRED